

## Cooperación y Solidaridad

**Lea en este numero:**

Cooperación y Solidaridad	01
Mensaje de Cooperación Internacional de Colombia	02
Haití: Esclavos en una tierra libre	03
Paraguay: Violencia policial contra funcionarios	04
Perú: Contratista de Telefónica despide 30 trabajadores	04
Juegos Olímpicos: Compromiso por los derechos humanos	05
Jornada Mundial por el Trabajo Decente de 2012	05
Campaña obliga a Prosegur a retroceder	06
Riesgo químico en América Latina	06

### Seminario de la CSI y CSA profundiza debate sobre la Cooperación Sul-Sul y Triangular

En seminario organizado por la **Confederación Sindical Internacional (CSI)** y por la **Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas**, fue discutido la necesidad de cooperación entre los países para llegar a alternativas al modelo neoliberal y la crisis global, en especial de los países del centro.



El equilibrio en la geopolítica está cambiando. Nuevas potencias mundiales están entrando en juego y se reclama por espacio en la tomada de decisiones globales. El escenario de crisis del capitalismo tiene afectado directamente los trabajadores y trabajadoras con la pérdida de empleos, disminución salarial y la retirada de derechos laborales y de ciudadanía, principalmente en países europeos. Así, se pone fundamental la cooperación entre los pueblos para el enfrentamiento de esa política de austeridad adoptada por los países del centro.

Con esa propuesta de discusión y otras cuestiones relacionadas a la Cooperación Sur-Sur y triangular, la **Confederación Sindical Internacional (CSI)** y la **Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas** promovieron el seminario sindical internacional sobre lo tema. La actividad ocurrió en Florianópolis, Brasil, en los días 28, 29 y 30 de agosto.

Con la participación de más de sesenta representantes sindicales, desde Canadá a Timor Oriental, y de representantes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el seminario es importante para establecer una alternativa al modelo neoliberal.

“Eso no es una casualidad. Hay un deseo de nuevamente implementar el modelo neoliberal abriendo caminos para que las inversiones extranjeras puedan actuar libremente. Por eso, es de fundamental importancia la realización de ese seminario, para que nosotros, trabajadores y trabajadoras de ambos lados del Atlántico, podamos discutir alternativas a ese movimiento”, señaló el **Secretario General de la CSA, Víctor Báez**.



## >>> Cooperación y Solidaridad

El **Secretario General Adjunto de la CSI, Wellington Chibebe**, recordó que ese el primero seminario promovido por las entidades sobre el tema y afirmó: “La crisis sigue creciente principalmente en los países del eje norte. Por lo tanto, es imperativo que la cooperación Sur-Sur sea una oportunidad para la adopción de un modelo desarrollo sustentable, construyendo acciones que van de encuentro al combate a la pobreza y a las injusticias sociales”.

Las discusiones abordan cuestiones como: el rol de los países donantes, emergentes y tradicionales; los principios de la igualdad y los derechos humanos; el multilateralismo; la soberanía nacional y democrática en la toma de decisiones y; el interés común y la condicionalidad de las ayudas en la nueva configuración.



“Hoy, por cuenta de la crisis en los países capitalistas centrales, hay un crecimiento de la cooperación Sur-Sur, con un foco más solidario, buscando el combate a la pobreza y a las desigualdades sociales, diferentemente de la cooperación Norte-Sur, basada en el modelo de dominación y exploración impuesto por los norte-americanos” sintetizó **Antonio Lisboa, Director Ejecutivo de la Central Única de los Trabajadores (CUT)**, de Brasil.

Es decir, las relaciones entre los pueblos no pueden ser más como antes, basadas en la dominación y exploración. Es una necesidad real e inmediata el cambio de postura de los gobiernos y la busca por la cooperación entre los países es elemento central para la construcción de un nuevo modelo para el globo, con justicia social y desarrollo sustentable.

## Cooperación Sur-Sur y Triangular



Seminario "Cooperación Sur-Sur y Triangular" - Mensaje de Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)

### Esclavos en una tierra libre

El uso de niños como trabajadores domésticos es generalizado en todo Haití. Aunque culturalmente aceptado durante generaciones, fue lanzada una nueva campaña para luchar contra una de las peores formas de trabajo infantil.

Su día comienza a las 4 de la mañana.

Se levanta antes que todos los demás en la casa. En silencio vacía los orinales y limpia el piso. Llena varios cubos de agua usando la bomba en la calle y los carga hasta la casa.

Cuando amanece, prepara el café y calienta el aceite para preparar el desayuno para la familia, pero no es su familia.

Cada día está repleto de tareas del hogar, desde que se levanta en la mañana hasta que se acuesta.

**Ella tiene 7 años. Es una restavek.**



#### Un sistema que salió terriblemente mal

Concebido en sus orígenes como un sistema para enviar a los niños a vivir en la ciudad con parientes más ricos, de manera que pudiesen recibir una educación y disfrutar de una vida mejor, el sistema restavek se ha deteriorado en los últimos años.

En especial, de cara a las crecientes presiones económicas tras el terremoto de enero 2010, se ha convertido en una forma de trata interna y de esclavitud moderna. Los reclutadores intermediarios, conocidos en creole como koutchye, con frecuencia reciben dinero para encontrar restaveks para las familias que los hospedan.

Además de las largas jornadas de trabajo, estos niños con frecuencia son víctimas de abuso físico, sexual y verbal.

La ironía es aún más impactante dado que Haití obtuvo su emancipación en 1804, como resultado de la única sublevación de esclavos exitosa de la historia, convirtiéndose en consecuencia en la primera república negra libre del mundo. Sin embargo, la esclavitud se continúa practicando en Haití, esta vez contra sus ciudadanos más vulnerables.

#### Nunca más invisibles

El 15 de junio 2011, bajo los auspicios de la OIT, el Ministerio de Asuntos Sociales y del Trabajo de Haití, el Departamento de Estado de EE.UU. y el Ministerio de Relaciones Exteriores de Brasil firmaron un acuerdo triangular de cooperación internacional para abolir el trabajo infantil en Haití. **Fue el primer acuerdo triangular Norte-Sur-Sur de la OIT.**

Tras este acuerdo, en diciembre 2011, el Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil de la OIT (IPEC) lanzó un nuevo proyecto en Haití, patrocinado por Estados Unidos y Brasil.

“El sistema restavek es sin duda la peor forma de trabajo infantil en Haití, y se ha agravado en los últimos años. Uno de cada 10 niños haitianos es un restavek, sin embargo, permanecen invisibles, ocultos en los rincones oscuros de los hogares y completamente vulnerables a muchas formas de explotación”, señaló Nancy Robinson, asesora técnica principal para IPEC en Haití.

En colaboración con las agencias sociales locales e internacionales, IPEC y la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) han realizado otra campaña llamada Frennen Sistem Restavèk (Terminar con el abuso de los restavek), que tiene por objetivo sacar a la luz el sistema restavek y los abusos de los derechos humanos. *(OIT Noticias, 29.08.2012)*



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)

**Paraguay:**

## **Violencia policial contra funcionarios de Hacienda**

La CSI, denunció enérgicamente la actitud de la policía que usó gases lacrimógenos y balines de goma para despejar a funcionarios que manifestaban frente al Ministerio de Hacienda el lunes 20 de agosto por un aumento salarial.

“Esta ilegítima injerencia policial ha provocado una gran tensión que se habría podido evitar”, comentó Sharan Burrow, Secretaria General de la CSI. “Estamos efectivamente frente a una radicalización de la represión hacia la clase obrera de parte del nuevo gobierno”.

El lunes 20 se realizó una reunión tripartita entre sindicalistas del Ministerio de Hacienda, autoridades y el Ministerio de Justicia y Trabajo (MJT) que no logró el acuerdo entre las partes, por lo que los funcionarios que reclaman el incremento salarial irán a huelga. Según los sindicalistas presentes durante la reunión, las autoridades no quieren negociar un aumento salarial. Según explicaciones del Ministro de Hacienda, actualmente, los funcionarios del Tesoro perciben 16 salarios mínimos al año los sindicatos están solicitando aumentar a 18 los salarios mínimos percibidos al año.

**En una carta enviada a las autoridades paraguayas**, la CSI insta al Presidente Federico Franco que tome las medidas necesarias a fin de resolver a la brevedad posible el problema del aumento salarial, algo fundamental para las y los trabajadores. ‘Los sindicatos sólo quieren “dignificar la carrera del funcionario público”. Para la CSI, esta lucha es más que legítima. (CSI Online, 22.08.20102)

**Perú:**

## **Contratista de Telefónica despide 30 trabajadores**

La Central Unitaria de Trabajadores del Perú (CUT) ha informado a la CSI sobre graves violaciones a los derechos laborales en las empresas contratistas de Telefónica del Perú.

La precariedad de la relaciones laborales, mantenida por las empresas contratistas y subsidiarias, se contradice con el legítimo diálogo social necesario entre actores del mundo del trabajo. 30 trabajadores, afiliados a la CUT, de la empresa Instalaciones y Tendidos Telefónicos del Perú-ITETE Perú S.A. han sido despedidos.

A pesar de que existe negociación colectiva a nivel nacional, y estando comprendidos en ella, la empresa en su seccional Tacna del Sindicato de Trabajadores de Telefónica en el Perú SITENTEL, ha decidido deshacerse de sus trabajadores no renovándoles el contrato a algunos o despidiéndolos directamente a otros. La empresa aduce faltas graves y razones de índole administrativa, acciones todas que tienen como trasfondo su afiliación al SITENTEL y el haber planteado la negociación colectiva, la que a toda costa intenta evitar la contratista de Telefónica Instalaciones y Tendidos Telefónicos del Perú-ITETE Perú S.A. Hechos todos que atentan directamente contra la negociación colectiva en curso.

“No hay ninguna duda de que la empresa esta violando derechos fundamentales” dijo Sharan Burrow, Secretaria General de la CSI. “Existen instrumentos internacionales y nacionales, acuerdos internacionales sobre responsabilidad social de las empresas, que protegen a los trabajadores. Es inaceptable esta actitud de Telefónica! ”

**En una carta a las autoridades peruanas**, la CSI insta al Presidente Ollanta Humala Tasso a que tome las medidas necesarias para que Telefónica, sus subcontratistas y subsidiarias cumplan fehacientemente con sus obligaciones en lo que hace al respeto de los convenios fundamentales de la OIT ratificados por Perú. (CSI Online, 22.08.20102)



### Compromiso por los derechos humanos

La CSI celebra el compromiso de los países anfitriones de los JO en materia de derechos humanos

30 de agosto de 2012: Los sindicatos han acogido con beneplácito el comunicado conjunto sobre los derechos humanos firmado hoy por los Gobiernos de los cuatro países que organizan estos y los próximos tres Juegos Olímpicos de verano y de invierno (Reino Unido, Rusia, Brasil y Corea del Sur).

Los sindicatos estiman que el comunicado intensifica la presión que se está ejerciendo sobre el Comité Olímpico Internacional a favor del respeto de los derechos fundamentales de los trabajadores y trabajadoras, una demanda clave de la Campaña Juega Limpio dirigida por sindicatos y ONG desde los Juegos Olímpicos y Paralímpicos de Atenas en 2004.

La **Secretaria General de la CSI, Sharan Burrow**, ha expresado: "Al refrendar con tanta firmeza la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU, estos cuatro Gobiernos se han comprometido a proteger los derechos a un sueldo decente, a una remuneración equitativa y a la seguridad en el trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras que construyen las instalaciones, que forman parte del personal de los Juegos Olímpicos y que fabrican artículos deportivos y objetos conmemorativos y de interés.

"El COI y los Gobiernos de los países anfitriones de las Olimpiadas ya están avisados. ¡Que las próximas tres Olimpiadas se lleven a cabo sin explotación, que sean saludables para todo el mundo y mejores que nunca!"

El artículo 23 de la Declaración de la ONU estipula que:

(1) Toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo.

(2) Toda persona tiene derecho, sin discriminación alguna, a igual salario por trabajo igual.

(3) Toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración equitativa y satisfactoria, que le asegure, así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana y que será completada, en caso necesario, por cualesquiera otros medios de protección social.

(4) Toda persona tiene derecho a fundar sindicatos y a sindicarse para la defensa de sus intereses.

### Jornada Mundial por el Trabajo Decente de 2012

"Dado que la crisis económica mundial sigue afectando mucho a los trabajadores y trabajadoras de todas partes del planeta, los sindicatos van a organizar de nuevo este 7 de octubre toda una serie de movilizaciones, eventos y actividades a escala mundial para reclamar empleos decentes y el pleno respeto de los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

La crisis económica y el entorno cada vez más hostil para los derechos de los trabajadores en muchos países están planteando al movimiento sindical internacional algunos de los mayores desafíos de la historia. El hecho de movilizarnos juntos para que la JMTD sea un éxito nos permitirá mostrarle al mundo que los sindicatos están dispuestos y son capaces de seguir confrontando esos desafíos, además de proporcionar unas jornadas de trabajo mejores a todas las mujeres y los hombres que trabajan – en particular los trabajadores y trabajadoras jóvenes."

**Carta de Sharan Burrow**, Secretaria General de CSI, Confederación Sindical Internacional.





[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)

## CSA

Presidente:

Hassan Yussuff

Presidente Adjunto

Julio Roberto Gómez

Secretario General

Víctor Báez Mosqueira

Secretario de Políticas  
Sociales

Laerte Teixeira da  
Costa

Secretario de Política  
Económica y

Desarrollo Sustentable  
Rafael Freire Neto

Secretaria de Política  
Sindical y Educación

Amanda Villatoro

**Américas Info** es el boletín informativo bimensual de la Confederación Sindical de los Trabajadores y Trabajadoras de las Américas.

CSA CSI

Rua Formosa, 367 -  
4º andar - Centro  
CEP 01049-000 São  
Paulo / SP - Brasil  
Teléfono: (55) (11)  
2104 0750

## Campaña obliga a Prosegur a retroceder

Prosegur desiste de su demanda legal en primer despido masivo de trabajadores paraguayos después del golpe. UNI Américas y sus afiliados demandan que Prosegur reincorpore a los trabajadores.

UNI expresa que la decisión de Prosegur de retirar la demanda legal contra su sindicato paraguayo no es suficiente y esta empresa multinacional española debería hoy reincorporar a los trabajadores despedidos sin justa causa.

Prosegur, el gigante de la seguridad privada de España retiró la demanda presentada contra el sindicato paraguayo a quien había acusado de realizar una huelga ilegal. El 30 de julio la compañía despidió a 327 trabajadores paraguayos cuando regresaron a sus labores luego de la huelga, que constituye el primer despido masivo luego del golpe de estado del 22 de junio. Al despedir a estos trabajadores, Prosegur ha sido la primera empresa en Paraguay en eliminar efectivamente al sindicato de su compañía después del golpe de estado.

Prosegur solicitó al Juzgado 4to de Trabajo en Paraguay que declarara la huelga ilegal, pero el lunes 20 de agosto desistió de dicha acción. La empresa aún no ha reintegrado al trabajo a ninguno de los 327 despedidos. Los trabajadores anunciaron que presentarán una demanda colectiva ante la justicia paraguaya, exigiendo su reintegro.

“No hemos hecho infringido la ley, la compañía nos tiene que devolver nuestros trabajos y el sustento de nuestras familias. Lucharemos hasta conseguirlo”, dijo **Mario Arturo Lomaquis, un empleado despedido de Prosegur y Secretario General adjunto del sindicato paraguayo, SITEPROPASA.**

Prosegur despidió a 327 sindicalistas que habían participado de una huelga en Paraguay. La huelga terminó cuando la Ministra de Trabajo ofreció hacer de mediadora en el conflicto y la empresa convocó al sindicato a una mesa de negociación el viernes 27 de julio. Cuando los 327 trabajadores se presentaron a trabajar el lunes siguiente a la huelga, fueron despedidos por Prosegur.

**Philip Jennings, Secretario General de UNI** dijo que, “UNI Sindicato Global y el Movimiento Sindical Internacional está unido en su oposición al comportamiento inaceptable de Prosegur. No descansaremos hasta lograr que la justicia se cumpla y que estos trabajadores sean reincorporados. Es tiempo de que la oficina central de Prosegur en España despierte sobre las realidades de las prácticas antiéticas de sus operaciones globales”.

Por otra parte los **Sindicatos Españoles, (UGT-CCOO-USO)** lugar de la casa matriz de la Compañía, han dirigido una carta a la empresa, denunciando estas malas prácticas, que son del todo inaceptables, según expresó José Centeno, responsable de FeS-UGT en España.

## Riesgo químico en América Latina

### Inscripción abierta para curso on-line

Desde Sustainlabour nos proponemos saber cuáles son los principales desafíos y dónde están las mayores dificultades para avanzar en la acción sindical en riesgo químico. Por eso hemos empezado a analizar la situación en los diferentes países y a conocer cuáles son las mayores preocupaciones de los trabajadores y las capacidades existentes a nivel sindical para hacer frente al riesgo químico en algunos de los sectores más expuestos a las sustancias químicas.

El próximo 25 de septiembre se inicia el Curso virtual sobre riesgo químico para sindicalistas de República Dominicana, El Salvador y Nicaragua, con una duración de 40 horas.

Todos los compañeros y compañeras interesadas en realizarlo, agradecemos completen y envíen el formulario de inscripción antes del 5 de septiembre.

**Para más información y registrarse, pinche aquí para descargarse el formulario de inscripción.**