



Rumbo al II Congreso  
Democratización de la  
comunicación entra en el plan  
de acción

Las 4 dimensiones del  
desarrollo sustentable

**Lea en este numero:**

Rumbo al II Congreso de la CSA	01
Hacia la Río+20	02
Rechazan decisión de PKC en México	03
Nueva Federación Internacional	03
XIII UNCTAD	04
Jugando con los derechos	05
Trabajadores de limpieza en Brasil	05
28 de abril: ¿Qué va a hacer su sindicato ?	06
Alternativas al uso de productos químicos peligrosos	06

## Rumbo al II Congreso de la CSA

El **II Congreso Continental de la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA)** será llevado a cabo en la triple frontera entre Brasil, Paraguay y Argentina en la ciudad brasileña de Foz de Iguazú, Hotel Bourbon Cataratas, entre los días 17 y 20 de Abril del 2012.

El segundo congreso tendrá como tema "Desarrollo Sustentable, Democracia y Trabajo Decente: Construyendo una nueva sociedad". Se prevé la participación de 500 delegados de organizaciones afiliadas, fraternas, observadores e invitados de todo el mundo.



América Latina y Caribe son dos de las regiones más desiguales -e injustas- del mundo. El **2º Congreso de la Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas (CSA)** lo reconoce. Por ello, entre los días 17 y 20 de abril, cuando reunirá en Foz de Iguazú a más de 500 delegados/as e invitados/as de todo el continente, va a proponer la construcción de nuevos sistemas fiscales en los países de la región para brindar más igualdad a los desiguales. [Lea más>>>](#)

**Seguridad Social** - El Congreso de la CSA la reivindica como un derecho humano y solución para la crisis.

El movimiento sindical de las Américas tiene muchos argumentos para defender la existencia de una amplia red de Seguridad Social en los países de la región. Primero, porque entiende que se trata de un derecho humano.

La Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA) cree que no será posible erradicar la pobreza extrema y el hambre, promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer, reducir la mortalidad infantil, mejorar la salud materna o combatir el VIH-Sida, el paludismo u otras enfermedades sin políticas concretas y amplias de Seguridad Social. [Lea más>>>](#)

## Transmisión en vivo de los eventos de CSA



II Congreso de la CSA - transmisión 17-20 Abril - TUGA Congress - webcast starts 17-20 Apr

## Hacia la Río+20

### CSA integra reunión sobre desarrollo sustentable y cambio climático con la presidenta Dilma Rousseff

La **Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas (CSA)** estuvo presente en la reunión del Foro Brasileño de Cambio Climático (FBMC, en la sigla en portugués) con la presidenta de la República, Dilma Rousseff.

**El secretario de Política Económica y Desarrollo Sostenible de la CSA, Rafael Freire, fue invitado para representar a los trabajadores y trabajadoras del país durante el encuentro, que se realizó el 4 de abril, en Brasilia.**



“El mundo del post-neoliberalismo no puede ser el mundo de la post-democracia. La actual movilización de los trabajadores en Europa, la indignación de los jóvenes, las mujeres, los militantes que ocupan las calles de decenas de ciudades de todo el mundo, es un síntoma importante que no puede ser desconsiderado”, discursó Rafael Freire ante la presidenta, ministros y demás autoridades.

El dirigente de la CSA expresó su preocupación de que el fondo internacional que irá financiar la adaptación hacia la economía verde se transforme fuente de deuda para los países que recibirán los recursos. También se manifestó contrariamente a la idea de que los recursos financieros del fideicomiso sean manejados por el Fondo Monetario Internacional (FMI) o el Banco Mundial. Lo mejor, dijo, es que sean administrados por el sistema de las Naciones Unidas.

“El principio de la transición justa garantiza que las futuras transformaciones económicas no sean dañinas para los trabajadores y trabajadoras”, continuó Rafael Freire. “Ello se materializará solamente con la creación de empleos verdes. Para nosotros, éstos sólo existirán si el trabajo es decente y sustentable.”

Por fin, el representante de la CSA explicó a la presidenta brasileña que, durante la Conferencia Río+20, que se realiza en junio, el movimiento sindical defenderá la adopción de nuevas y estables fuentes de financiación (como la tasación de las transacciones financieras) para amenizar las consecuencias del cambio climático; la ejecución global de los principios de Protección Social y el Convenio 102 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre normas mínimas de Seguridad Social; y la adopción de objetivos estratégicos para la creación de empleos verdes y decentes con calidad en los próximos 5 a 10 años.

“Esperamos que bajo su dirección en la próxima conferencia de Río de Janeiro sea posible, frente todos los países, levantar nuestra bandera en alto: “Es posible crecer e incluir, proteger y conservar””, concluyó Freire utilizando la frase de la presidenta Dilma en el Foro Social Temático al principios del año.

**Lea el discurso completo de Rafael Freire >>>**



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)

## Contrato de Protección:

# Desde Finlandia rechazan decisión de PKC en México

Organizaciones sindicales finlandesas de PKC, un medio de comunicación y la mayor accionista de la multinacional se manifestaron en contra del contrato colectivo entre la empresa y la CTM, dado que los trabajadores habían elegido al sindicato minero como su representante sindical.

México. Luego de que la empresa de arneses y accesorios de México, la compañía subsidiaria del Grupo finlandés PKC, diera a conocer a sus trabajadores el contrato colectivo con la Confederación de Trabajadores de México, CTM, el Sindicato Minero de México, organización sindical elegida por los trabajadores de la empresa para su representación, presentó una demanda ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje por la titularidad del contrato colectivo.

Cabe señalar que el contrato de protección evita que los trabajadores se unan al sindicato minero mexicano dirigido por el compañero Napoleón Gómez Urrutia.

La presión sindical para que la empresa respete la decisión de los trabajadores, en cuanto a representatividad sindical, y en contra de los contratos de protección, ha venido desde Finlandia. La cadena de televisión finlandesa MTV3 emitió un reportaje sobre los problemas de organización de los trabajadores mexicanos de la empresa PKC donde se entrevista a algunos trabajadores, varios de ellos miembros de la sección 307, y al director general de la PKC, Harri Suutari. Asimismo las organizaciones sindicales finlandesas de la PKC emitieron una declaración condenando la respuesta de la empresa y pidiendo a los accionistas plantear la cuestión de los contratos de protección en la reunión general anual de accionistas de hoy.

La última acción ha sido por parte de la mayor accionista de la empresa, Ilmarinen, compañía de seguros, quien amenazó con retirar su inversión en PKC, dado la información que la empresa en las plantas mexicanas no está respetando la decisión sindical de los trabajadores.

La FITIM junto con otras Federaciones y sindicatos internacionales y con organizaciones no gubernamentales a nivel mundial, apoyan la lucha del Sindicato Minero, y condenan el accionar de la empresa. (*Valeska Solis*) (FITIM, 095.04.2012)

## Nueva Federación Internacional

A fin de proporcionar a los afiliados de las tres organizaciones información útil sobre los Congresos de disolución de la **Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas (FITIM)**, la **Federación Internacional de Sindicatos de Trabajadores de la Química, Energía, Minas e Industrias Diversas (ICEM)** y la **Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestuario y Cuero (FITTVC)** sobre varias reuniones colaterales y el Congreso fundacional de la IndustriALL Global Union, se ha creado un sitio web especial en: [www.building-power.org](http://www.building-power.org)



Los Congresos de disolución de las tres organizaciones y el Congreso fundacional de la nueva organización tendrán lugar en Copenhague del 18 al 20 de junio de 2012. En el Congreso fundacional se decidirán el nombre propuesto IndustriALL Global Union, los Estatutos, el Plan de Acción y la dirección política de la nueva organización.

El **sitio web** proporcionará información útil y los documentos pertinentes a los participantes, e incluirá posteriormente informes directos del acontecimiento, con inclusión de artículos de noticias, vídeos y fotografías.

Ser más fuertes y crear fuerza a lo largo de la cadena de suministro a nivel mundial es la principal motivación para crear la IndustriALL; de ahí el tema del Congreso Crear fuerza.– (*Cherisse Fredricks*) (FITIM, 05.04.2012)



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)

## XIII UNCTAD

### De una globalización impulsada por las finanzas a una globalización centrada en el desarrollo en la XIII UNCTAD



International Trade  
Union Confederation  
Statement to  
UNCTAD XIII

“Los mercados y las instituciones financieras han pasado a dominar la economía real en lugar de estar a su servicio, lo que ha distorsionado el comercio y la inversión, aumentando la desigualdad y representando una amenaza sistémica para la estabilidad económica”, escribió el Secretario General de la UNCTAD, el Dr. Supachai Panitchpakdi, en su informe para el próximo 13° período de sesiones de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (XIII UNCTAD). La conferencia, que se celebrará del 21 al 26 de abril de 2012 en Qatar, aspira a conseguir que la globalización se centre en obtener resultados en materia de desarrollo incluyente y sostenible en lugar de en los mercados financieros. La delegación sindical, coordinada por la CSI, promoverá el apoyo al establecimiento de un Piso de Protección Social, garantizar un espacio para el desarrollo en las políticas de los estados, el Programa de Trabajo Decente así como las políticas macroeconómicas para la creación de puestos de trabajo y objetivos para la creación de empleos verdes.

Bajo el lema La globalización centrada en el desarrollo: Hacia un crecimiento y un desarrollo incluyentes y sostenibles, la XIII UNCTAD abre el debate sobre los verdaderos resultados del modelo actual de comercio y finanzas internacionales. Esta conferencia de alto nivel, que se celebra cada cuatro años, brindará la oportunidad de reconsiderar el paradigma y reconducirlo hacia principios de inclusión, sostenibilidad medioambiental, igualdad de género y derechos humanos.

Además la Conferencia se va a celebrar en Qatar – un país con un pésimo historial en materia de normas del trabajo. Qatar y otros países de la región tienen que tomar rápidamente medidas para permitir la libertad sindical y la negociación colectiva a los trabajadores y trabajadoras. La CSI ha adoptado una postura clara para la reforma del sistema de “patrocinio” de los trabajadores migrantes en Qatar y otros países del Golfo, con vistas a favorecer la libertad de los trabajadores para elegir su puesto de trabajo.

La CSI, junto con otras organizaciones de la sociedad civil, ha influido activamente en el debate al contribuir al proyecto de documento final y redactar junto con otras organizaciones la Declaración de la Sociedad Civil para la conferencia. El Secretario General Adjunto de la CSI, Wellington Chibebe, intervendrá durante el debate general de la XIII UNCTAD para transmitir mensajes clave a los oficiales gubernamentales de alto nivel presentes allí. Asimismo, la delegación sindical celebrará dos reuniones en el Foro de la Sociedad Civil que se centrarán en la iniciativa sobre el nivel mínimo de protección social y el espacio político para el desarrollo.

Los sindicatos llaman la atención sobre una serie de problemas provocados por la liberalización del comercio, incluidos una mayor desigualdad de ingresos, un desempleo creciente, especialmente entre los jóvenes, así como el debilitamiento de la adhesión a las normas laborales como resultado de una ‘carrera a la baja’ entre países que compiten para invertir. Todos estos problemas requieren medidas firmes, como crear un marco normativo adecuado para los mercados financieros, conseguir un espacio político suficiente para que los países sigan las políticas comerciales y fiscales más apropiados y asegurar un nivel mínimo de protección social a través de esfuerzos a escala nacional e internacional. (CSI, 13.04.2012)

Para más información sobre la postura de la CSI respecto a cuestiones relativas al comercio y al desarrollo, por favor **lea la declaración de la CSI para la XIII UNCTAD.**



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)

## Jugando con los derechos



Se puede ver el informe completo

En febrero, la campaña Play Fair, una coalición de sindicatos y ONG, incluyendo la FITTVC y la Confederación Sindical Internacional, publicó un informe que ponía de relieve los abusos contra el código de conducta en las fábricas que producen mercancías para los Juegos Olímpicos de Londres en 2012. Los investigadores de Play Fair entrevistaron a una serie de trabajadores de dos fábricas en la China, una de las cuales produce chapas y la otra, fábrica de juguetes de peluche de mascotas olímpicas.

Los organizadores de los Juegos Olímpicos de Londres - LOCOG - tienen un código de conducta que señala que "En todo lo posible, el trabajo realizado debe efectuarse sobre la base de relaciones laborales reconocidas, establecidas a través de la ley y prácticas nacionales" y que "No se debe usar mano de obra sólo contratante para evitar las obligaciones para con los empleados, según la legislación laboral o de seguridad social que se deriven de la relación laboral regular ...".

A pesar de las claras exigencias contenidas en el código, los investigadores de Play Fair encontraron que en una de las fábricas los trabajadores no tenían idea de las condiciones de su contrato, y que nunca se les había proporcionado un contrato de trabajo escrito. De los trabajadores que fueron entrevistados para la investigación, ninguno contaba con un contrato de trabajo permanente.

En otra fábrica los investigadores hallaron que los trabajadores esenciales estaban empleados con contrato a plazo fijo por cinco años, y que durante los períodos de gran volumen de pedidos, la fábrica contrataba a unos 300 trabajadores temporales, más del doble de la fuerza de trabajo usual. Estos trabajadores temporales fueron empleados con un sueldo diario, y percibían sólo 40 CNY en lugar del mínimo legal de 50 CNY por día. A los trabajadores temporales no se les proporcionaba pagos de seguridad social.

## Congreso de los Trabajadores/as de limpieza en Brasil

**Trabajadores discuten sobre el tratamiento de desechos sólidos, tercerización y la crisis económica mundial**

Los días 29 y 30 de marzo de 2012 en la ciudad de Recife-Pernambuco se realizó un Congreso Nacional de Trabajadores de Servicios, Aseo y Conservación, Limpieza Urbana y Aéreas Verdes (FENASCON), donde se debatieron aspectos relacionados a la vida de estos trabajadores y trabajadoras y sus condiciones de trabajo.



**Algunos de los puntos más importantes fueron:**

El tratamiento de los desechos sólidos

La Tercerización

Los efectos de la crisis económica en Brasil y particularmente para los trabajadores y trabajadoras.

Estos tres temas fueron abordados por panelistas (diputado, catedráticos y ONGs) que desarrollaron en profundidad el efecto y las consecuencias para los trabajadores de la limpieza de Brasil.

También los delegados y delegadas evaluaron el trabajo desarrollado en los últimos tres años mediante un proceso de formación que se llevó a cabo en los principales estados de este país.

Marvin Largaespada, Director Regional de UNI Américas encargado del sector de Servicios a la Propiedad aprovechó su participación para dar la bienvenida a FENASCON quien se afilió durante este año 2012, e hizo un llamado para acompañar a UNI en los temas importantes respecto a la sindicalización y acuerdos globales con empresas multinacionales. Resaltó también la importancia del aporte de FENASCON al tema del medio ambiente como parte de una estrategia sindical que también forma parte del trabajo de UNI. (UNI Global Union, 01.04.2012)



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)

## CSA

Presidenta:  
Linda Chávez  
Thompson

Presidente Adjunto  
Julio Roberto Gómez

Secretario General  
Víctor Báez Mosqueira

Secretario Adjunto  
Laerte Teixeira da  
Costa

Secretaria de Política  
Económica y  
Social  
Rafael Freire Neto

Secretaria de Políticas  
Sindicales y  
Educación  
Amanda Villatoro

**Américas Info** es el boletín informativo bimensual de la Confederación Sindical de los Trabajadores y Trabajadoras de las Américas.

CSA CSI  
Rua Formosa, 367 -  
4º andar - Centro  
CEP 01049-000 São  
Paulo / SP - Brasil  
Teléfono: (55) (11)  
2104 0750

El 28 de abril: Día Internacional de Conmemoración de los Trabajadores

## ¿Qué va a hacer su sindicato ?

Con los lemas "¡Recordar a los que han fallecido – luchar por los que están vivos!" y " ¡Sindicatos fuertes salvan vidas! " los sindicatos de la ICM de todo el mundo continuarán la campaña en defensa de los derechos de los trabajadores y para mejorar las condiciones de trabajo.

**En el clima de desregulación, de medidas de austeridad y de reducción de costos a todos lo niveles reinante, los trabajadores del mundo entero atraviesan tiempos difíciles. Aumenta la pobreza, los derechos sindicales están sometidos a presión y el trabajo decente para todos sigue siendo un sueño para muchos.**



Buena salud y seguridad en el trabajo es un derecho fundamental, y aunque el reto pudiera parecer abrumador, los sindicatos mantendrán su presión para que los gobiernos y los empleadores respeten las leyes y colaboren con los sindicatos para mejorar las políticas de empleo y las prácticas laborales, que actualmente causan centenares de miles de muertes cada año en los sectores de la construcción y la madera.

¿Qué van a hacer este 28 de abril?

**Para material e ideas pinchen aquí**

Envíennos información sobre sus planes y actividades y las colocaremos en el sitio web de la ICM.

## Alternativas al uso de productos químicos peligrosos

Lanzamiento de nuevos recursos sobre alternativas al uso de productos químicos peligrosos

Resérvate el día: Existe una necesidad urgente de eliminar los productos químicos peligrosos y sustituirlos con alternativas o técnicas más seguras. La información sobre cómo se puede hacer y qué alternativas se pueden usar, estará disponible en la nueva herramienta on line SUPSPORT.

SUBSPORT, el Portal de Apoyo a la Sustitución, es una web gratuita multilingüe que proporciona recursos útiles sobre alternativas al uso de productos químicos peligrosos. No sólo es una fuente de información segura sobre sustancias alternativas y tecnologías, sino también de herramientas y pautas para la evaluación de sustancias y la gestión de la sustitución.

En dos meses, el 24 de mayo, el portal SUBSPORT será lanzado oficialmente y una parte importante del portal, la base de datos de casos prácticos, será pública a través de internet. La base de datos de casos prácticos es una herramienta interactiva para buscar ejemplos de casos reales proporcionados por empresas y otros agentes, así como ejemplos recogidos en la literatura. (*SustainLabour, 10.04.2012*)

### Lanzamiento

El lanzamiento oficial de SUBSPORT se celebrará en un evento paralelo al Helsinki Chemicals Forum ([www.helsinkicf.eu](http://www.helsinkicf.eu)).

Cuándo: 24 Mayo, 17.00-18.00

Dónde: Helsinki Exhibition & Convention Centre, Helsinki, Finland

### Comparte tu experiencia de sustitución

Aprovecha la oportunidad de contribuir a la base de datos de casos prácticos en construcción compartiendo tu experiencia de sustitución de productos químicos peligrosos por alternativas más seguros.

Contacta con Anna Lennquist [anna.lennquist@chemsec.org](mailto:anna.lennquist@chemsec.org) , o pincha en [www.subsport.eu/entry-form](http://www.subsport.eu/entry-form)

Para más información sobre sustitución, las características del portal SUBSPORT y sobre los socios del proyecto, **visita el portal SUBSPORT.**