



Toda la Información

Lea en este numero:

Panamá Unificado	01
Guatemala: Basta de represión y muerte	02
La ola de asesinatos sistemáticos no amaina	02
Colombia: Asesinan al Secretario General de los trabajadores de la caña	03
Paraguay: Trabajadores detenidos por constituir un sindicato	03
Homenaje a Linda Chavez-Thompson	04
La juventud trabajadora pide al G20 que combata el desempleo	04
Empleos verdes, protección social y empleo	05
Estrategias para defender la Educación Pública	06
Sindicación en todo el consorcio Alcoa	06

## Panamá Unificado

Gobierno traslada jornada del 1 de mayo. El movimiento sindical responde con una marcha historica

Un decreto ejecutivo firmado por el presidente panameño Ricardo Martinelli, transfirió para el lunes 30 de abril la celebración del Día Internacional de los Trabajadores y Trabajadoras ordenando "el cierre de las oficinas públicas y privadas a nivel nacional".

Lo que se consideró una táctica del gobierno para disminuir las protestas del Primero de Mayo, en verdad surtió el efecto contrario. Más de 30 mil personas respondieron al llamado del movimiento sindical y marcharon desde la céntrica Plaza Porras hacia las inmediaciones de la Asamblea Nacional en la capital del país.

**"La protesta multitudinaria se caracterizó por la unidad del movimiento sindical panameño, algo que no se veía hace mucho tiempo", comentó Víctor Báez, secretario general de la Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas (CSA), que participó de la histórica movilización.**



Los sindicatos panameños reivindicaron una subida general de salarios, la disminución en el costo de la vida, libertad sindical y la lucha contra la corrupción. Se planteó además la necesidad de una nueva fiscalidad, en la cual los ricos paguen más impuestos para sustentar la transferencia de renta a los más pobres.

Durante la marcha, el titular de la CSA recordó la masacre de Changuinola, en julio de 2010, cuando la población se alzó en protesta por la Ley 30, que cercenaba conquistas laborales, como el derecho a huelga. La ofensiva de Martinelli resultó en 780 heridos y dos muertos. A pesar del gobierno haber desistido de la ley, los autores de los hechos siguen impunes hasta hoy.

"Hemos dejado bien en claro que mientras no se forme la comisión investigadora, no se deslinda responsabilidades, mientras no estén en la cárcel los asesinos, mientras no se indemnice a los heridos, mutilados y familiares de los muertos, el movimiento sindical va hacer con que Martinelli sea más conocido como el carnicero de Changuinola", enfatizó Báez Mosqueira.

Guatemala:

## Basta de represión y muerte



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)



La CSI, junto con sus afiliadas guatemaltecas, CUSG, CGTG y UNSITRAGUA, denunció el trágico asesinato del líder campesino **Andrés Francisco Miguel**, ocurrido cuando se dirigía a una comunidad vecina en compañía de otros dos líderes, quienes también resultaron heridos en el ataque.

El hecho fue perpetrado el 1 de mayo desde un vehículo como los que utiliza la empresa Hidro Santa Cruz, que construye una central hidroeléctrica contra la voluntad de la mayor parte de la población, que reclama el cumplimiento del Convenio 169 de la OIT.

Los tres líderes campesinos se negaron a vender sus tierras a Hidro Santa Cruz, por lo que habían sufrido persecución legal por parte de empresa. Además, descubrieron y denunciaron a las autoridades correspondientes la existencia de explosivos caseros en las instalaciones de la empresa. Andrés Francisco Miguel lideraba el movimiento de vecinos que se oponen a la construcción de la hidroeléctrica.

El Presidente Otto Pérez Molina decretó el estado de sitio en la región después del ataque. Lo que preocupa a la CSI es que no lo decretó para detener a los responsables de este hecho, sino para proceder a capturar, sin la orden judicial correspondiente, a otros miembros del movimiento que luchan por la defensa de sus tierras, de su territorio y del medio ambiente.

“No podemos aceptar que el Presidente Pérez Molina decreta el estado de sitio en la región para poder dismantelar los movimientos populares y beneficiar los intereses empresariales, que violan la soberanía y se llevan los recursos naturales. La CSI condena enérgicamente esta política de terror, detenciones, desapariciones ilegales y de asesinatos contra los trabajadores y trabajadoras y la población civil, que debería haber terminado el 29 de diciembre de 1996 con la firma de los Acuerdos de Paz.

En una **carta enviada a las autoridades guatemaltecas**, la CSI reclama que se levante inmediatamente el estado de sitio, que se inicie una investigación con presencia comunitaria sobre las infracciones a la ley por parte de la empresa, y que se investigue el asesinato del líder campesino.

## La ola de asesinatos sistemáticos no amaina

La violencia antisindical persiste en Guatemala. **Roberto Oswaldo Ramos**, Secretario de trabajo y conflictos del Sindicato de Trabajadores de Coatepeque y miembro del Consejo Consultivo de la CUSG y **Wilder Hugo López**, Secretario General del Sindicato de Microbuseros Urbanos del sector camposanto de Coatepeque, fueron asesinados por su pertenencia al movimiento sindical. La CSI y sus afiliadas condenaron enérgicamente ambos asesinatos.

“Una vez más estamos de luto. Una vez más, dos compañeros del movimiento sindical han perdido la vida porque querían defender a la clase trabajadora. El Gobierno debe tomar las medidas necesarias para poner fin al asesinato de sindicalistas”, dijo Sharan Burrow, Secretaria General de la CSI.

Según las centrales sindicales, la finalidad de estos actos es continuar con la estrategia de desarticulación y socavamiento del movimiento sindical. “Durante toda su campaña, el Presidente Otto Pérez Molina prometió seguridad para todo el mundo. Ahora que es presidente, podemos ver que la situación de los trabajadores, del movimiento sindical y de los sindicalistas no ha cambiado, y la violencia y la impunidad no han disminuido” señaló un portavoz del movimiento sindical y popular autónomo de Guatemala.

En **una carta enviada a las autoridades guatemaltecas**, la CSI exige al Presidente Pérez Molina que asuma su obligación constitucional de manera responsable, y garantice plenamente la vida, la integridad y la seguridad de los guatemaltecos y guatemaltecas. Solicita además al Ministerio Público que realice de inmediato una investigación exhaustiva a fin de esclarecer los asesinatos de los dos dirigentes sindicales.



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)



## Colombia:

### Asesinan al Secretario General de los trabajadores de la caña de azúcar

Una vez más, el movimiento sindical colombiano e internacional está de luto. Daniel Aguirre, Secretario General de la Sindicato Nacional de Corteros de Caña (SINALCORTEROS) fue asesinado el 27 de abril. La CSI, junto con sus afiliadas colombianas la CUT, la CGT y la CTC, condenó enérgicamente este último asesinato, que eleva a siete el número de homicidios en lo que va del año.

Durante toda su vida, Daniel Aguirre fue un destacado militante sindical. Participó en la organización de los corteros de caña, apoyando la negociación de las convenciones colectivas de trabajo, en el proceso de unificación de los trabajadores agrícolas en Sintrainagro, y fue un destacado activista en contra de los Tratados de Libre Comercio.

“El movimiento sindical colombiano tiene un protagonismo importante en la sociedad, que no puede cumplir en el clima de terror y violencia que reina en el país. Es fundamental que el Gobierno se aboque con firmeza a terminar con la violencia y con la impunidad a los efectos de cumplir con lo estipulado en el Plan firmado por los Presidentes Obama y Santos”, subrayó Sharan Burrow, Secretaria General de la CSI.

En **una carta mandada a las autoridades colombianas**, la CSI urge al Presidente Juan Manuel Santos a tomar medidas eficaces para acabar con la permanente violencia antisindical que sufren las y los sindicalistas en Colombia. *(CSI Online, 04.05.2012)*

## Paraguay:

### Trabajadores detenidos por constituir un sindicato

Tres dirigentes sindicales Leoncio Britez, Gustavo Jara y Teodoro Enciso, empleados de Maehara S.A. fueron detenidos por haber participado en la creación del sindicato en la empresa. Estas detenciones violan de manera flagrante la Constitución Nacional de Paraguay y el Convenio 87 de la OIT. La CSI denunció enérgicamente estas detenciones ilegales.

La dirección de Maehara S.A., una empresa productora de huevos de marca Yemita, despidió a los dirigentes sindicales sin ninguna remuneración. “Somos testigos de un preocupante deterioro de la situación laboral en Paraguay”, señaló Sharan Burrow, Secretaria General de la CSI. En este país, la persecución de las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados es despiadada, en una violación constante de los derechos fundamentales.

Es menester señalar que cuando los trabajadores solicitan la intervención de la Autoridad Administrativa del Trabajo nunca obtienen un resultado positivo, pudiendo calificarse la actuación como interesada y malintencionada, burocrática y sin resultados prácticos para los trabajadores.

En **una carta enviada a las autoridades paraguayas**, la CSI exige la liberación inmediata de los tres dirigentes sindicales retenidos en la Comisaría de Posta Gaona de la ciudad de Itá. La CSI urge al Presidente Fernando Lugo que tome con urgencia las medidas necesarias para garantizar el libre ejercicio del derecho de sindicalización de los trabajadores en Paraguay.

“El Gobierno paraguayo debe respetar los convenios fundamentales de la OIT. Es inconcebible que el Viceministerio de Trabajo, a través de una resolución, cancele el Registro del Sindicato de Maehara haciendo lugar a una objeción patronal, cuando las leyes prohíben los actos de injerencia patronal” señaló un alto dirigente sindical paraguayo. *(CSI Online, 03.05.2012)*

## Homenaje a Linda Chavez-Thompson



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)

Homenaje a **Linda Chavez-Thompson**, presidenta honoraria de la **CSA**, con testimonios de dirigentes sindicales y familiares. El video fue presentado durante el II Congreso CSA 17-20 abril 2012 en Foz do Iguacu, Brasil.



## La juventud trabajadora pide al G20 que combata el desempleo juvenil

Desde que estallara la crisis económica, el incremento del desempleo ha afectado de forma especialmente importante a la juventud, y amenaza el potencial de crecimiento a largo plazo. Es necesario romper el círculo particularmente perjudicial de un desempleo juvenil elevado y en alza a fin de “comprar tiempo” para la gente joven hasta que unas medidas más amplias puedan conseguir impulsar el crecimiento del empleo en la economía global.

Los días 14 y 15 de mayo, jóvenes sindicalistas de todo el mundo se reunirán en Guadalajara, México, en vísperas de la Reunión de Ministros de Trabajo y Empleo del G20, para llamar la atención del G20 sobre la dramática situación a la que se enfrentan los y las jóvenes que buscan un empleo. El Comité de Juventud de la CSI es un organismo establecido por el Consejo General de la CSI, donde participan jóvenes de todas las regiones: Asia-Pacífico, África, las Américas y Europa.

“Las políticas salariales deben garantizar que la gente joven perciba ‘la paga que corresponda a su trabajo’. La solución al desempleo juvenil no consiste en rebajar el salario mínimo para los trabajadores/as jóvenes – eso no haría sino desatar una carrera hacia el fondo”, afirmó Sharan Burrow, Secretaria General de la CSI. “Los derechos de los trabajadores y trabajadoras jóvenes no han de verse comprometidos debilitando su protección en el trabajo.”

Entre otros temas que serán tratados durante la reunión de dos días figuran: la próxima Conferencia Internacional del Trabajo, la Cumbre Río+20, cómo incrementar la representación de jóvenes en las organizaciones sindicales y experiencias con la renovación sindical.

Con ocasión de la 6ª reunión del Comité de Juventud, la CSI ha publicado un nuevo informe titulado “Drama social que protagoniza la crisis: millones de jóvenes sin empleo”, centrado en la situación de los jóvenes trabajadores y trabajadoras en Europa, y las respuestas del movimiento sindical a los problemas que les acechan. (*CSI Online*, 14.05.2012)



[Leer el informe completo](#)



## Empleos verdes, protección social y empleo

En los preparativos de la Conferencia Río+20, la OIT y los estados miembros, así como otros actores sociales, han acordado un conjunto de mensajes claves para obtener resultados de esta cumbre en Junio: reclamar una mayor coherencia entre los tres pilares del desarrollo sostenible y resaltar la importancia de crear más y mejores oportunidades para el empleo al mismo tiempo que se permite la transición hacia una economía verde.

La Conferencia de Naciones Unidas sobre Desarrollo Sostenible – Río +20 se celebrará en Río de Janeiro, Brasil del 20 al 22 de junio. Se espera la participación de más de 120 jefes de estado junto con agencias de las Naciones Unidas, sindicatos, organizaciones de empleadores y de la sociedad civil. La agenda de Río+20 se basa en dos temas centrales: (a) una economía verde en el marco del desarrollo sostenible y la erradicación de la pobreza; y (b) un marco institucional para un desarrollo sostenible.

### Mensajes claves de la OIT para un resultado significativo

La declaración de la OIT de parte del mundo de trabajo señala el compromiso renovado de la OIT con los objetivos de desarrollo sostenible y destacan su disposición a formar parte de un plan de acción para la implementación de los resultados de la Cumbre.

**1. Compromiso renovado:** Los gobiernos deberían reafirmar la meta del trabajo decente para todos como elemento fundamental del desarrollo sostenible, articular los vínculos entre los tres pilares y comprometerse a elaborar políticas económicas, sociales y medioambientales que se refuercen mutuamente.

**2. Un fuerte pilar social:** El trabajo decente para todos debería ser la base del pilar social del Marco de Desarrollo Sostenible. Eso significa que el trabajo decente y la inclusión social queden reflejados en indicadores, objetivos, posibles compromisos nacionales y mecanismos de gobernanza acordados en la cumbre.

**3. Empleo, empresas sostenibles, infraestructura y desarrollo de las calificaciones profesionales:** La economía ecológica debe proporcionar los puestos de trabajo necesarios, en especial para el creciente número de jóvenes. Se debe alentar a los países a fijar metas acordadas a escala nacional, y alcanzables con el fin de aumentar con el tiempo la proporción de empleos verdes en el mercado de trabajo.

**4. Protección social:** La protección social y la creación de pisos de protección social nacionales son fundamentales para la transición hacia una economía ecológica, a fin de crear empresas y comunidades resistentes que se enfrentan a la necesidad de adaptarse al cambio climático.

**5. Normas y principios y derechos fundamentales:** Las normas internacionales del trabajo proporcionan un importante marco normativo así como pautas de orientación prácticas para formular políticas propicias para el desarrollo sostenible y la buena gobernanza.

**6. Políticas propicias para que la transición redunde en beneficio de todos:** Es necesario establecer, con la participación activa de los interlocutores sociales, un marco claro y un acuerdo institucional para examinar, debatir y acordar medidas de respuesta a los cambios estructurales asociados a la transición hacia una economía más respetuosa del medio ambiente.

**7. Marco institucional (gobernanza) y capacidades nacionales:** Todo marco institucional nacional, al igual que los mecanismos de presentación de informes sobre los progresos realizados y las deficiencias en la aplicación, deberían basarse en el diálogo social y los esfuerzos destinados a mejorar la coherencia de las políticas entre los tres pilares del desarrollo sostenible.

**8. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):** La formulación de ODS debería incluir la creación de empleos verdes, trabajo decente e inclusión social a través de políticas encaminadas a la «ecologización» de las economías. Se deberían adoptar indicadores y objetivos específicos que reflejen la creación de empleo y la inclusión social, así como la función de la protección social y la implementación de pisos de protección social.

**9. Creación de capacidad:** Deberían desplegarse grandes esfuerzos para seguir fortaleciendo las capacidades y los conocimientos de los Estados Miembros, en particular a escala nacional, sobre las tendencias y la evolución del mercado de trabajo derivadas de la «ecologización» de las economías y las empresas, con el fin de trazar el camino hacia una transición justa.



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)



[www.csa-csi.org](http://www.csa-csi.org)

## CSA

Presidente:

Hassan Yussuff

Presidente Adjunto

Julio Roberto Gómez

Secretario General

Víctor Báez Mosqueira

Secretario Adjunto

Laerte Teixeira da

Costa

Secretaria de Política

Económica y

Social

Rafael Freire Neto

Secretaria de Políticas

Sindicales y

Educación

Amanda Villatoro

## América Latina:

### Estrategias para defender la Educación Pública

El **presidente del Comité Regional en América Latina, Hugo Yasky**, abrió ayer la reunión anual del comité con un llamamiento a la unidad estratégica sindical. Yasky resaltó el rol crucial de los sindicatos de la enseñanza en la "defensa del derecho social a la educación".

La reunión se celebra en Granada, Nicaragua, del 7-9 de mayo, y cuenta con la presencia de líderes sindicales de 36 organizaciones en 15 países de toda la región. Asimismo, participan el Comité de Presidencias y Secretarías Generales de la IE en América Latina con más de 30 dirigentes.

En su discurso de apertura, el presidente del Comité Regional tuvo palabras de reconocimiento a la lucha de los sindicatos de la educación por la educación pública de calidad. Yasky ensalzó el compromiso militante de los y las educadoras sindicalistas, que definió como un "acto deliberado de conciencia" que complementa y trasciende la defensa corporativa.

También hizo especial mención al caso de Chile, describiéndolo como "el país de América Latina donde penetró más hondo el cuchillo de la privatización", con el 70% de la matrícula en el sector privado frente al 30% en el sector estatal. Explicó que los enormes atrasos que hoy se están viendo en el país son de un lado retrasos salariales para el magisterio, pero significan también un atraso de la educación pública y un ataque a la igualdad de oportunidades en el acceso a ésta.

Hugo Yasky terminó esperando abrir un fructuoso debate en los próximos días que oriente la defensa de la educación pública de calidad y el proceso de trabajo del movimiento pedagógico latinoamericano. Éste busca elaborar propuestas pedagógicas propias, como alternativa a la pedagogía impuesta por los gobiernos neoliberales en América Latina.

En ese sentido, la IE y los sindicatos latinoamericanos han iniciado un importante proceso subregional y continental de reflexión sobre diferentes aspectos clave: política pública educativa y gestión democrática, presupuesto, formación docente, currículo incluyente, valoración del trabajo docente, evaluaciones no estandarizadas.

"Sería equivocado pensar las políticas educacionales colectivamente, en nuestros congresos y eventos, y pensar individualmente las políticas pedagógicas, en nuestro quehacer cotidiano", expone al respecto la Vicepresidenta de la IE, Juçara Dutra Vieira, en la memoria Hacia un Movimiento Pedagógico Latinoamericano

### Sindicación en todo el consorcio Alcoa

La convocatoria de la red sindical mundial de Alcoa la víspera de la asamblea de accionistas de la empresa, reportó "dividendos" a los trabajadores. El Presidente y Gerente General de Alcoa, Klaus Kleinfeld, se reunió con dirigentes sindicales y se comprometió a mejorar el diálogo con los sindicatos, incluida la red mundial.

La elaboración de un plan de acción que funcione es una de las tareas más difíciles para toda red sindical. La red de Alcoa, al parecer, cuenta con un mecanismo que da resultados. Convocando las reuniones de su red justo antes de la asamblea anual de accionistas, los sindicatos han podido establecer un foro para reunirse con los ejecutivos de Alcoa. Además de asistir a la reunión de la red, los sindicatos estuvieron presentes en la asamblea de accionistas, en la que informaron de su iniciativa.

Alcoa es la mayor empresa mundial del aluminio. Tiene 61.000 empleados en 31 países. La industria del aluminio es un ramo en crecimiento; en 2011 la demanda mundial del metal aumentó en el 10%. En particular Alcoa se ha beneficiado del desarrollo de nuevos productos para satisfacer la demanda en las industrias aeroespacial y del automóvil. Pero a pesar de su éxito, se ha reducido drásticamente su número de empleados, que llegaba a 142.000 en el año 2000.

La red mundial también manifestó su apoyo a las actividades de sindicación que se están desarrollando en Howmet, Norfolk y Traco en Cranberry, EE.UU. La red mundial se ha comprometido a apoyar ambas actividades e informó a los ejecutivos de Alcoa que observará constantemente de cerca la situación durante las campañas de sindicación.

A la reunión de la red sindical mundial asistieron 40 participantes de 10 países.

**Américas Info** es el boletín informativo bimensual de la Confederación Sindical de los Trabajadores y Trabajadoras de las Américas.

CSA CSI

Rua Formosa, 367 -  
4º andar - Centro

CEP 01049-000 São  
Paulo / SP - Brasil

Teléfono: (55) (11)  
2104 0750