



RELATÓRIO DA 14ª REUNIÃO DO FÓRUM DE GESTÃO DE PESSOAS E DA 8ª REUNIÃO DA MESA CENTRAL DO MEIO AMBIENTE

Data: **28/09/2018**

Local: **Ministério do Meio Ambiente**

Presentes: Sr. Fábio Fernando Borges, Sra. Adriana Alves Xavier Durão, Sr. Jadson Luiz Bento Ferreira, Sra. Thays Rodrigues dos Santos Schlichthng, Sra. Carolina Juliani de Campos, Sra. Ana Paula Tolino Salgado e a Sra. Marcela Câmara Roriz, representantes do Ministério do Meio Ambiente - MMA, Sra. Renata Adjunto, Sra. Danúbia B. Barbosa Fernandes, Sra. Thais Ferraresi Pereira, representantes do Instituto Chico Mendes - I CMBIO, Sr. Wagnel Alves Rodrigues e Sr. Daniel Rodrigues Ferreira, representantes do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA, Sr. Sérgio Ronaldo da Silva, Sra. Maria da Conceição de Oliveira Ferreira e Sr. Francisco Machado, representantes da CONDSEF/FENADSEF, Sra. Elizabeth Eriko Uema, Sra. Juliana Baretta, Sr. Jonas Moraes Correa, Sr. Rogério Eliseu Egewarth e Sr. Alex Bernal, representantes da ASCEMA Nacional.

Pauta:

1. Informes Gerais;
2. Leitura da ata;
3. Atualizar o andamento de cada item constante na pauta da reunião anterior.

Antes do início da reunião, a Coordenadora do Fórum de Gestão de Pessoas, Sra. Adriana informou que a reunião da **14ª Reunião do Fórum de Gestão de Pessoas e 8ª Reunião da Mesa Central - Mesa Setorial de Negociação Permanente** ocorreria de forma conjunta. Após, seguiu-se a apresentação do novo Coordenador da Mesa Central - SPOA, Sr. Fábio Fernando Borges, subsecretário de Planejamento, Orçamento e Administração do Ministério do Meio Ambiente. O mesmo relatou que é do MMA há aproximadamente 01 (um) ano e que faz parte do setor de carreiras de produção mineral. Disse que ficou satisfeito ao saber que o MMA tem este espaço de discussão com os servidores e que espera poder contribuir da melhor forma possível. Posteriormente, procedeu-se a apresentação de todos os membros que compõem o Fórum e a Mesa Setorial de Negociações Permanentes.

Iniciou-se a reunião com a leitura da Ata da 13ª reunião do Fórum de Gestão de Pessoas, realizada na data de 08 de junho de 2018 e da 7ª Reunião da Mesa Central - Mesa Setorial de Negociação Permanente, realizada em 10 de maio de 2018, tendo sido efetuadas as correções necessárias. As mesmas foram aprovadas por todos os presentes.

ASSUNTOS TRATADOS:

- **Desconto da Greve:** Foi informado pelo MMA de que foi recebido, por eles, uma decisão judicial, com força executória, primeiramente para suspender os descontos daqueles servidores que participaram do movimento grevista, possibilitando a compensação. Posteriormente, receberam nova decisão caçando a liminar e determinando o reestabelecendo dos descontos dos dias parados. Relataram que consultaram a CONJUR (Consultoria Jurídica) do MMA, pelo motivo de que já estava vigente a questão da compensação, solicitando esclarecimentos de como ficará a situação dos servidores que já haviam iniciado a compensação ou que já tinham completado a compensação dos dois dias. A CONJUR se manifestou, a princípio, que era para considerar a compensação. Quem compensou não vai sofrer o desconto. Entretanto, a CONJUR encaminhou a questão para a PRU, para manifestação. Informaram que, no momento, estão aguardando essa manifestação para restabelecer os descontos daqueles que não compensaram e verificar a situação de cada um que compensou.
- **Reestruturação da Carreira:** Foi informado que o documento que trata da reestruturação da carreira da área ambiental já foi encaminhado para o Ministério do Planejamento. Ainda, não houve, qualquer posicionamento do Ministério do Planejamento relacionado a essa proposta.
- **Dimensionamento da Força de Trabalho:** A Sra. Adriana informou, que no primeiro semestre, foi iniciado o plano piloto com a AGU e CGU e também na área de Gestão de Pessoas no Ministério do Planejamento. Disse que já foram iniciadas as reuniões com o pessoal do Ministério do Planejamento, que solicitaram, inicialmente, que fosse identificado um serviço que tivesse uma natureza mais abrangente no órgão, um pouco mais transversal, para que eles verificassem se realmente, caberia iniciar o piloto nesse serviço. Cada órgão identificou um, conforme abaixo descrito:

1º.MMA: Gestão de Projetos com recursos internacionais;

2º.ICMBIO: Processo de Fiscalização. O Ministério do Planejamento vai verificar se consegue fazer todo o processo, inclusive a parte do Ibama também.

3º. IBAMA: Licenciamento Ambiental, que já era uma indicação do próprio Ministério do Planejamento. Disse que tiveram a informação que a Casa Civil quer que priorize esse serviço.

E, ainda foi sugerido um 4º, que é o de Arrecadação.

Informaram que foram encaminhados todos os materiais referentes às informações mais detalhadas possíveis que cada um (MMA e vinculadas) detinha sobre tais serviços, marcando-se uma segunda reunião, para a próxima terça-feira, posto a ocorrência de algumas dúvidas a serem dirimidas. Disseram, também, que de uma lista de mais de

duzentos órgãos, o MMA, o IBAMA e ICMBIO serão os primeiros órgãos a iniciar o projeto após o piloto.

- **Portaria de Recepção do Cargo Vago**: O MMA havia informado que já foi publicado.
- **Prática de Atividades Físicas e Culturais**: Foi informado que ainda não se conseguiu agendar uma reunião sobre este assunto.
- **Insalubridade**: Foi informado, que no ICMBio, essa questão já está sendo quase finalizada. É só uma questão de algumas inconsistências no sistema. Informaram que já estão finalizando o relatório NGI (Núcleo de Gestão Integrada). Disseram que retornarão a alguns locais, pelo motivo do novo modelo de gestão.
- **GQIII**: O conflito de entendimento jurídico sobre a questão, oriundos dos pareceres jurídicos elaborados pela CONJUR do MMA (que entende ser devido desde a publicação da Lei) e do MP (que entende ser devido somente após a publicação do Decreto), ainda, estão sendo analisados pela CGU/AGU.
- **Alteração de investidura do Cargo de Nível Médio**: Não houve nenhum avanço. Ocorreram algumas tratativas no Congresso, porém, ainda, não houve qualquer encaminhamento a respeito. Foi informado, pela diretoria da ASCEMA, que será criada uma Comissão, com o objetivo de realização de tratativas sobre a questão.
- **Fórum de Reestruturação das Instituições**: No âmbito do Planejamento Estratégico do MMA, tem um Fórum de Estrutura. A proposta de uma “Estrutura Ideal”, neste momento, não terá nenhum avanço, pelo motivo do impacto orçamentário, que torna inviável tal discussão. Está parado. O MMA está acompanhando.
- **Crterios de Ocupação de Cargos Comissionados**: No último Fórum foram instituídos os GT’s (Grupo de Trabalho), nos quais serão discutidas essas questões.
- **IN 02/2018**, que estabelece a jornada de trabalho do servidor público federal. Foi informado que a Instrução Normativa n./2018, instituiu o ponto eletrônico obrigatório para todos os órgãos da administração pública federal direta e indireta. Estabeleceu, também, várias regulamentações. Cria (autoriza) o Banco de Horas. Informou-se, ainda, a existência de um sistema que deverá ser adotado por todos os órgãos do serviço público federal, que é o **SISREF**, que será pertinente a toda gestão de frequência do servidor público federal. Foi informado que no MMA, os assuntos referentes a implantação do sistema já estão sendo tratados, mas ainda não há nada definido a respeito. Disseram que antes de qualquer publicação de uma Portaria Normativa com relação a esta questão será discutido com os servidores do MMA. No ICMBIO está programado uma reunião com o Conselho Gestor (Composto por Diretores e Presidente do Órgão) para discussão sobre a Instrução Normativa. Não tem, ainda, uma deliberação a respeito. Foi informado, pelo IBAMA, que já foi elaborado uma primeira minuta a nível de Gestão de Pessoas, que,

ainda, está pendente de discussão, inclusive no Conselho Gestor. Afirmaram que se pretende propor que esta situação, seja, também, discutida com os servidores, antes de sua implantação. Será feita uma nova Portaria, que substituirá a vigente.

Quantos aos Grupos de Trabalho (Fórum de Gestão de Pessoas): **1.º Critérios de Ocupação de Cargos Comissionados**: Não houve, ainda, reuniões para as tratativas desta questão; **2.º Mobilidade**: Não houve, ainda, nenhuma reunião à respeito desta questão, e **3.º Capacitação**: Foi o único GT que conseguiu realizar algumas reuniões. Este tema está sendo discutido desde o início da Mesa. No início se falava muito sobre uma formação inicial da carreira, depois sobre um pacote de cursos que o servidor pudesse utilizar para fins de promoção. Na última reunião, ficou definido que o GT de Capacitação vai definir critérios para que se possa alinhar uma única política de capacitação para os órgãos: MMA, IBAMA e ICMBIO.



Sérgio Ronaldo da Silva
Secretário-Geral da CONDSEF/FENADSEF

Francisco Machado
Diretor da CONDSEF/FENADSEF /Membro da MSNP



Maria da Conceição de Oliveira Ferreira
Secretaria de Assuntos Jurídicos
SINDSEP-MG

Membro da MSNP, pela CONDSEF/FENADSEF