

Relatório do Encontro Nacional do Departamento da Agricultura e Reforma Agrária (DARA)

INCRA

1. Reestruturação das carreiras do Inkra, com base no [relatório final do GT de Carreiras/2016](#);
2. Equiparação com a tabela salarial do IBAMA;
3. Paridade entre ativos, aposentados e pensionistas;
4. Instituição de adicionais de titulação e de incentivo à qualificação aos servidores integrantes do Plano Especial de Cargos do INCRA;
5. Revogação da EC 95;
6. Revogação da Reforma Trabalhista;
7. Retirada da Reforma da Previdência;
8. Revogação da Lei de Terceirização;
9. Recomposição da força de trabalho: concurso público para 3.000 servidores;
10. Fim do titulômetro / combate ao assédio moral individual e institucional;
11. Calendário de mobilizações durante o mês de maio/2018;
12. Dia Nacional de Mobilização Geral dos SPFs no dia 23/05/18;
13. Campanha “Sem servidor público não há serviço público”;

Questões da saúde do servidor:

14. Ajuizamento de ações judiciais contra os aumentos de mensalidade da GEAP (modelos disponibilizados pela Condsef/Fenadsef)
15. Auditoria ampla na GEAP;
16. Reajuste do auxílio saúde per capita em índices compatíveis com a média de aumento das mensalidades da GEAP e dos demais planos de saúde de mercado;
17. Realização de estudo técnico científico para sistematização dos riscos ambientais e mentais das atividades de trabalho no INCRA/SEAD, quantificação dos impactos e dos danos a que estão submetidos os trabalhadores em articulação das entidades nacionais e regionais com o Ministério Público do Trabalho;
18. Criação das CISSPs (Comissão Interna de Saúde do Servidor Público) em cada local de trabalho;
19. Cobrar da gestão autarquia a formulação e implementação do PPRA (Plano de Prevenção de Riscos Ambientais) e PCMSO (Plano de Controle Médico e Saúde Ocupacional), bem como o cumprimento do Decreto nº 6856 (realização de exames periódicos);
20. Articulação do Serviço de Desenvolvimento Humano das Superintendências e Delegacias do INCRA/SEAD para assinatura de convênio estadual com a GEAP (GEAP Para Você);
21. Recomposição do Orçamento do INCRA/SEAD para cumprimento da sua missão institucional (reforma agrária com desconcentração fundiária,

- regularização de territórios quilombolas, fortalecimento da agricultura familiar e ordenamento da estrutura fundiária nacional, cadastro de terras);
22. Participação nas Frentes Democráticas Locais (FBP, Povo Sem Medo, etc.);
 23. Autonomia dos departamentos para seus encaminhamentos e realização dos seus encontros.

MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO

- Tratamento funcional idêntico ao dispensado aos servidores do INCRA, com enquadramento na Carreira de Desenvolvimento Agrário.

MAPA

1. Autonomia do DARA;
2. Campanha de sindicalização;
3. Cumprimento do Decreto 6856/2008 (exames periódicos);
4. Prevenção de riscos;
5. Atualização da tabela do Imposto de Renda;
6. Per capita;
7. OLTs – Organização nos Locais de Trabalho;
8. Revogação de todas as reformas, tais como: Reforma da previdência; Terceirização; Privatizações; Pré-Sal; EC 95/16;
9. Servidores integrantes do quadro de pessoal do MAPA, não integrantes de carreiras ou planos especiais estruturados: instituir uma gratificação a título de adiantamento de Plano de Carreira para os servidores Administrativos do MAPA;
10. Fortalecer o sindicalismo combativo. Criar comitês de bairros em conjunto com outros sindicatos do setor público, privado e do campo para debater com a sociedade e conscientizar a classe trabalhadora da importância de estar organizados dentro dos sindicatos e dos movimentos sociais.

Plano de lutas

- Pontos específicos:
 - ponto eletrônico;
 - valorização;
 - equiparação salarial com outras carreiras;
- Saúde:
 - PROVRH (Projeto de Qualidade de Vida);
 - SIPES (Prevenção de Acidentes Local de Trabalho);
 - Exames períodos;
- Reposição das perdas Salariais;
- Incorporação das gratificações no salário base;
- Regulamentação da Negociação Coletiva no Serviço Público.

CEPLAC

1. Fortalecimento da CEPLAC com retorno de sua autonomia financeira-modernização;
2. Encontro setorial em março de 2017;
3. Enquadramento na Carreira de Ciência e Tecnologia, Lei nº 12.277;

PESCA

Servidores da SEAP/SG/PR (oriundos do extinto MPA):

- Pelo estabelecimento de uma política e uma instituição do governo federal para o desenvolvimento e ordenamento da pesca e aquicultura brasileira, realocando a SAP no MAPA, definindo orçamento e organizando o corpo de servidores;
- Pelo estabelecimento das atribuições e competências dos servidores da SAP;
- Pelo fim do assédio moral e desvio de funções na SAP;
- Que os sindicatos e a Condsef/Fenadsef abram interlocução com o MPOG sobre a situação dos servidores e dos serviços de pesca e aquicultura, propondo um grupo de trabalho composto por quatro partes: representante dos servidores, representante da Condsef, representante do MPOG, representante da SAP;
- Que os sindicatos em conjunto com a Condsef e ouvindo servidores da categoria faça uma campanha pela sindicalização de todos/as servidores oriundos do extinto MPA e estes se organizem no DARA/Condsef;
- Que a Condsef estude a possibilidade de uma Ação Civil Pública junto ao MPF cobrando a estruturação dos serviços e políticas da aquicultura e da pesca e denunciando assédio moral;
- Que a Condsef incorpore na sua pauta de lutas concurso público para a SEAP, pois o quadro atual é muito aquém do necessário;
- Que a Condsef e os sindicatos promovam o Encontro dos servidores oriundos do extinto MPA, até o fim do 1º semestre de 2018.