



## INFORME CONDSEF – MSNP AGU

Brasília-DF, 16 de março de 2007.

### I – INFORMES - GRUPO DE TRABALHO DO PLANO DE SAÚDE E SAÚDE DO TRABALHADOR

O GT reuniu-se no dia 12 de março, às 10 horas, na Secretaria-Geral de Administração da AGU com os representantes da Secretaria Geral, Sérgio Augusto, Francisco Laerte e Márcia Santana. Pela CONDSEF, Mesa Setorial e Grupo de Trabalho, Gilberto Jorge, Elna Melo, Felipe Persson, Rosângela Ascensão, Regina Nunes e Maria da Conceição e pela AMIL, Liduína, Tatiana e Wilson.

Na pauta: reajuste, consignação, boleto, inadimplentes, parcelamento e rede credenciada.

- Reafirmado pela AMIL o cômputo na base da repactuação, da inadimplência ocorrida em 2006, ou seja, as parcelas mensais devidas pelos servidores e não pagas, somaram-se a sinistralidade, influenciando no percentual de reajuste.

- Persiste o problema da consignação em folha, diante disso, ações conjuntas como ofício da DRHTI/SG/AGU, análise da assessoria jurídica da CONDSEF e reunião entre a CONDSEF e a SRH/MPOG estão se desenvolvendo para solucionar a questão.

- Foi acordado que em decorrência aos problemas gerados em 2006, resultando nas inadimplências, a AMIL continuará seu trabalho de promover acordos, incluindo a autorização para desconto em conta corrente o que evitará a emissão de boletos. Essa medida de recadastramento será adotada para todos os servidores que não tem margem consignável.

- Considerando informações de problemas com a rede credenciada, foi acertado que as reclamações deverão ser precisas, indicando a localidade, o tipo de problema (falta de credenciamento ou recusa no atendimento), especialidade e o dia da ocorrência.

Aproveitamos para informar que a Portaria nº 1.983/2006, modifica as relações de dependência para fins de plano de saúde, ou seja, a partir de janeiro/2008, pai e mãe não mais serão dependentes no plano de saúde. Essa medida não alcança os contratos e convênios atuais. Alertamos para que a discussão nesse sentido seja a mais cautelosa possível.

### II – INFORMES – PLENÁRIAS DO CDE, CONDSEF E SPFs

#### 1. PLENÁRIA DO CONSELHO DELIBERATIVO DE ENTIDADES - CDE

Os delegados das Entidades filiadas reuniram-se no dia 12 de março, às 9 horas. Na pauta, a discussão da Campanha Salarial unificada e eixos de luta que foram discutidas e encaminhadas pelas plenárias setoriais, o PAC, o Remendão e assuntos administrativos das Entidades filiadas. O relatório completo do CDE encontra-se disponível em <http://www.condsef.org.br>

#### 2. PLENÁRIA DA CONDSEF

Realizada no dia 13/3, apresentou o resultado da reunião do CDE e passou a debater e deliberar sobre a Campanha Salarial e o posicionamento da Entidade sobre o PAC. Esta posição é de trabalhar pela modificação do PLP nº 1/2007, incluso no PAC, que provocará um arrocho salarial para os servidores nos próximos dez anos. O relatório completo da Plenária da CONDSEF encontra-se disponível em <http://www.condsef.org.br>.

#### 3. PLENÁRIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS - SPFs

Realizada no dia 14/3, reuniu as Entidades da base da Coordenação Nacional das Entidades de Servidores Federais – CNESF. Presentes, entre outras, CUT, CONDSEF, FASUBRA, ANDES, SINASEFE e FENASPS. Após amplo debate foi discutidas e deliberadas a Campanha Salarial Unificada dos servidores públicos federais e a posição de atacar e promover a modificação do PLP nº 1/2007, incluso no PAC, que provocará um arrocho salarial para os servidores nos próximos dez anos.

### III – INFORMES – REUNIÃO COM A ASSESSORIA JURÍDICA DA CONDSEF

Foram cobrados da Dr<sup>a</sup> Josilma, consultora jurídica da CONDSEF, os seguintes encaminhamentos tirados em nossa Plenária Nacional do Departamento, realizado em jan/2007:

- DECRETO nº 5.989/2006 (FCT) – para análise e parecer;
- PLANO DE SAÚDE –
  - GEAP - Houve a cobrança quanto à ação judicial que obriga a AGU ao cumprimento da liminar do STF, medida que já deveria ter sido adotada pela CONDSEF;
  - AMIL - documentação referente ao contrato firmado entre a AGU e a AMIL para a análise quanto à legalidade do reajuste aplicado. Observar a carta enviada pela AMIL que trata sobre os parâmetros que pautaram a negociação para renovar o contrato.



Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal  
Tel: (0xx61) 21037200 – Fax: (0xx61) 21037221  
www.condsef.org.br  
condsefcpd@brturbo.com.br – www.condsef.org.br

- DECRETO nº 4.691/2004 - Desconto do plano de saúde em folha pelo siape

#### IV – INFORMES – PROPOSTAS AO ANTEPROJETO DE LEI ORGÂNICA DA AGU

Como encaminhamento da Plenária Nacional do Departamento, ficou deliberado que os Estados RO, PE, DF, RJ e SC formariam grupos com servidores da AGU para discussão e acompanhamento. Na oportunidade foi realizada uma leitura de toda a proposta do anteprojeto resultando nas seguintes sugestões.

#### PROPOSTAS SUGERIDAS CONDSEF E MSNP AGU

#### ANTEPROJETO DE LEI ORGÂNICA DA ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO (Portaria nº 386, de 16 de julho de 2004)

**LEI COMPLEMENTAR Nº , .... DE .... DE 2006**  
*Institui a Lei Orgânica da Advocacia-Geral da União.*

#### EMENDA Nº 01 - ADITIVA

Art. 10. São órgãos de direção superior da Advocacia-Geral da União:

- I – o Advogado-Geral da União;
- II – o Conselho Superior da Advocacia-Geral da União;
- III – a Corregedoria-Geral da Advocacia-Geral da União;
- IV – a Consultoria-Geral da União;
- V – a Procuradoria-Geral da União;
- VI – a Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional;
- VII – a Procuradoria-Geral Federal; e
- VIII – a Secretaria-Geral de Administração.**

#### JUSTIFICATIVA:

*A Secretaria-Geral foi inserida na organização da AGU como órgão integrante da Lei Complementar nº 73/1993. Deve ser colocado para não provocar um “vazio” administrativo e ordenamento hierárquico, como está ratificado na Seção II – do Conselho Institucional.*

#### EMENDA Nº 02- MODIFICATIVA

Art. 51. A Secretaria-Geral de Administração da Advocacia-Geral da União é dirigida pelo seu Secretário-Geral, de livre escolha do Advogado-Geral da União, **dentre integrantes do quadro administrativo** da Advocacia-Geral da União, incumbindo-lhe:

#### JUSTIFICATIVA:

*A Secretaria-Geral como consta do projeto, só poderia ser preenchida por Advogados da União. Em razão de que a natureza de suas atividades é de caráter essencialmente técnico-administrativo, ela somente deverá ser ocupada por servidores técnicos ou administrativos, guardada a correlação entre sua formação e capacitação profissional.*

#### EMENDA Nº 03- MODIFICATIVA

Art. 52. O quadro de pessoal técnico-administrativo da Advocacia-Geral da União será organizado em **carreira**, na forma da lei.

#### JUSTIFICATIVA:

*A palavra estava grafada no plural, devendo existir consonância com a proposta de Plano de Carreira, que trata da criação de carreira única.*

#### EMENDA Nº 04- MODIFICATIVA

Art. 78. As carreiras da Advocacia-Geral da União, **além da administrativa**, são constituídas por cargos efetivos distribuídos em três categorias, sendo a inicial de Procurador da União, Procurador da Fazenda



Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal  
Tel: (0xx61) 21037200 – Fax: (0xx61) 21037221  
www.condsef.org.br  
condsefcpd@brturbo.com.br – www.condsef.org.br

Nacional e Procurador Federal; a intermediária de Procurador-Regional da União, Procurador-Regional da Fazenda Nacional e Procurador-Regional Federal; e a final de Subprocurador-Geral da União, Subprocurador-Geral da Fazenda Nacional, e Subprocurador-Geral Federal.

#### JUSTIFICATIVA:

*Sendo uma lei institucional, é necessário que conste, explicitamente, a carreira administrativa.*

#### EMENDA Nº 04- SUPRESSIVA

Art. 120. São prerrogativas dos membros da Advocacia-Geral da União:

I - institucionais:

~~d) o porte de arma, independentemente de autorização;~~

#### JUSTIFICATIVA:

*O que se deve fazer, em primeiro lugar, é não incentivar o uso de armas de fogo para qualquer cidadão. Em segundo lugar, que este procedimento não dará a “segurança” invocada no anteprojeto. Por derradeiro, não podemos admitir a utilização de armas no interior dos Órgãos da AGU, podendo caracterizar mais uma forma de intimidação ou assédio moral.*

#### EMENDA Nº 05- MODIFICATIVA

Art. 164. O estágio de acadêmicos ~~de direito~~, as condições de admissão e o valor da bolsa serão fixados pelo Advogado-Geral.

#### JUSTIFICATIVA:

*Da forma que está no texto, promove-se um tratamento diferenciado e exclusivo entre a área do Direito e as demais áreas do conhecimento, necessárias aos demais órgãos da Instituição.*

#### V – INFORME – CAMPANHA SALARIAL 2007

Mais de 800 pessoas acompanharam, no auditório Nereu Ramos na Câmara dos Deputados, o lançamento da maior Campanha Salarial Unificada já organizada pela Coordenação Nacional de Entidades de Servidores Federais (CNESEF), além dos servidores, o lançamento da campanha contou com a presença de parlamentares de vários partidos políticos e senadores que apoiaram o ato. À tarde, entidades filiadas à Central Única dos Trabalhadores (CUT) foram ao Ministério do Planejamento. O objetivo do encontro foi discutir o retorno das negociações e mudanças no Projeto de Lei Complementar (PLC) contido no PAC (Programa de Aceleração de Crescimento) que limita investimentos públicos pelos próximos dez anos. No dia 30, uma nova reunião foi agendada para discutir a institucionalização de novas regras para a Mesa Nacional de Negociação. [http:// www.condsef.org.br](http://www.condsef.org.br).

#### VI – INFORMES – MESA SETORIAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DA AGU

Esta reunião, emergencialmente agendada, teve como pauta a retomada do processo negocial da Mesa; as informações referentes ao andamento do Plano de Carreira Técnico-administrativo, **lei orgânica** e a atual situação do Plano de Saúde.

Estiveram presentes, pela bancada sindical, representando a CONDSEF - Pedro Armengol, além dos membros da MSNP AGU, Elna, Rosângela e Felipe. Como observadora Conceição e Regina. Pela bancada governamental, Cláudio Salles - Secretário-geral, além de Germínio, Sérgio, Ramón e Isaura. Iniciada a reunião, o Secretário-Geral passou a palavra ao diretor da CONDSEF. Pedro discorreu sobre a necessidade imediata de retomada das reuniões e o processo negocial da MSNP AGU. Disse estar preocupado com possíveis problemas orçamentários que poderiam ocorrer nas negociações com o nosso Plano em razão do contingenciamento de despesas determinado pelo PAC. O Secretário respondeu que achava fundamental a retomada dos trabalhos, pois haviam passado as “turbulências” causadas pelo segundo mandato presidencial. Quanto aos problemas orçamentários apontados, disse que tinha certeza de não haver preocupações junto ao MPOG, pois já existe a reserva orçamentária para a AGU. As afirmações do Sales e do Germínio foi no sentido de que esse ano indica ser decisivo para a questão do plano de carreira, para tanto insistem que não falta empenho nessa concretização. A CONDSEF lembra que o MPOG sempre

recebeu a todos da melhor forma, inclusive com promessas e vários acordos assinados, o que impacienta a base. Registra que poucos acordos nesses moldes foram institucionalizados.

Pedro Armengol antecipa que dentro do que foi construído para a proposta de plano de carreira, é importante que a Mesa tome conhecimento do retorno da referida proposta, para apreciar as mudanças nela ocorridas, exemplificando que nenhuma proposta retornou igual ao que inicialmente foi enviado.

Quanto à emenda do art. 2º da MP 341/2006, a Secretaria Geral informou que intencionalmente a proposta visa acelerar a implantação do plano de carreira, apesar de não haver qualquer garantia, vez que a AGU gasta R\$ 15 milhões com ônus envolvendo as requisições.

Por fim, foi informado que a previsão orçamentária para implantação do plano de carreira está em R\$ 70 milhões.

Quanto a AMIL, o Germínio lembrou da importância em co-gerenciar o plano de saúde, assim enviará ao GT, os CD's com os relatórios emitidos pela Amil, para nossa avaliação, pois, lembrou que se o assistido utilizar a rede credenciada de forma racional, diminuirá a quantidade de procedimentos (base da sinistralidade) e, por consequência, caberá o desconto contratual dos valores na próxima avaliação do contrato.

## VII – AVALIAÇÃO E ENCAMINHAMENTOS

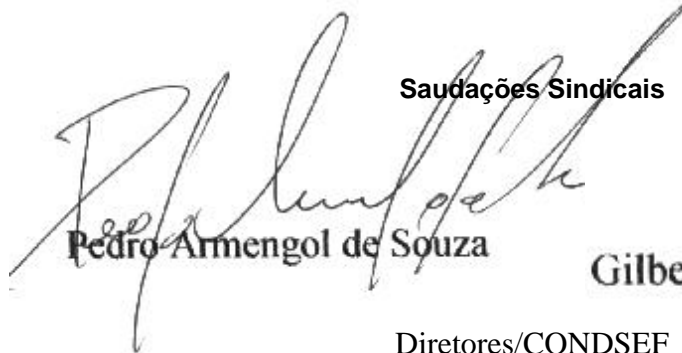
Relativamente às plenárias ocorridas na CONDSEF e na CNESF, destacamos todos os temas envolvidos, PAC, remendão, eixo da campanha salarial (Política Salarial com incorporação das gratificações, Reposição salarial das perdas de 1995 a 2006, Correção das distorções salariais, Isonomia salarial e de todos os benefícios, Fim das terceirizações, Abertura de Concursos Públicos, Diretrizes e Plano de Carreira, Paridade entre ativos e aposentados), que constituem a base de toda a negociação com o governo. Para tanto faz-se mister que os servidores estejam atentos, acompanhando os debates que definirão o rumo a ser tomado por toda a categoria dos servidores públicos.

Considerando os pontos tratados nas reuniões que aconteceram na AGU, algumas medidas poderão contribuir para a diminuição dos problemas hoje existentes, até que soluções sejam adotadas em caráter definitivo. A autorização de desconto em conta corrente para as pessoas que ajustarem acordos de pagamento com a AMIL, o co-gerenciamento do plano de saúde, a identificação de problemas pontuais na rede credenciada, podem ser medidas imediatas gerando mais estabilidade ao contrato. Nesse sentido, alertamos para a imperiosa participação de todos os servidores na identificação e encaminhamento das questões colocadas.

Quanto ao plano de carreira da AGU, o alerta é para a ação do governo na tentativa de desmobilizar a categoria. Não é desconhecido que acordos firmados com outros setores, a exemplo, agricultura, cultura, incra, funai, fazenda entre outros não obtiveram êxito, não foram institucionalizados, mesmo os que trataram de gratificações, o que representa menos impacto orçamentário daí a importância em realizar assembleias, acompanhar atentamente o avanço ou recuo que decorra das reuniões realizadas com o governo, o que pode sinalizar se ações concretas serão adotadas.

***Manter a unidade alimenta a vontade de concretizar,  
a luta enfraquece quando se está sozinho,  
motivar a desesperança é não enxergar a solução.***

Saudações Sindicais



Pedro Armengol de Souza



Gilberto Jorge Cordeiro Gomes

Diretores/CONDSEF