



INFORMATIVO CONJUNTO FENADSEF/ASNAB/FISENGE nº 002/2022.

Brasília-DF, 02 de maio de 2022.

Assunto: ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS EMPREGADOS DA CONAB.

Prezados(as) empregados(as) públicos da Conab,

A FEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL–FENADSEF, a ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS EMPREGADOS DA CONAB–ASNAB e a FEDERAÇÃO INTERESTADUAL DE SINDICATOS DE ENGENHEIROS–FISENGE, informam que as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT, da Conab com seus empregados, não avançam desde o ano de 2018. Fato é que o ACT 2017/2018 está em sua 33ª prorrogação.

O principal ponto de impasse para se firmar o ACT, entre os empregados e a companhia, está em torno da Assistência à Saúde. Desde o início das negociações, a empresa insiste em retirar do Acordo coletivo a cláusula nona, que corresponde ao Sistema de Assistência à Saúde – SAS.

O principal argumento da empresa para alterar o plano de saúde caiu por terra, com a derrubada no Congresso Nacional, da Resolução CGPAR nº 23, de 2018. A empresa já havia apresentado, anteriormente, a intenção de aderir ao plano da Casembrapa – Caixa de Assistência à Saúde dos Empregados da Embrapa, mas no final de 2021, com a derrubada da Resolução CGPAR nº 23, a Casembrapa perdeu o interesse em receber os empregados da Conab, em seu rol de assistidos.

Em 06 de abril de 2022, a empresa informou às entidades, representantes dos empregados, sem dar maiores detalhes, a contratação, pela companhia, do plano da GEAP. As entidades solicitaram acesso ao processo de negociação com a GEAP. Nesse dia, a empresa afirmou que poderia conceder o acesso ao processo, resguardando, de visualização, os documentos sigilosos. No entanto, até a presente data, mesmo após insistentes ofícios das entidades, reforçando a necessidade de obtenção da informação, permanecemos sem resposta por parte da Conab.

Diante da oferta de nova modalidade de assistência à saúde, os empregados da Conab têm se ocupado em realizar suas simulações de adesão ao plano da GEAP. Ao se deparar com a mensalidade gerada, uma grande parte dos trabalhadores está entrando em estado de choque. Não conseguirão manter o plano e o desconto do antigo SAS. A mensalidade do GEAP será paga via boleto, e para grande parte dos trabalhadores o valor ultrapassa os 30% do seu salário.



Uma mudança tão importante na vida dos trabalhadores não pode ser operada da forma que a direção da empresa vem conduzindo. Deve ser encaminhado e discutido no âmbito das negociações do Acordo Coletivo de Trabalho, dirimindo todas as dúvidas dos trabalhadores e apresentando para apreciação de toda a categoria, em assembleia.

Nesse sentido, chamamos todos os trabalhadores da Conab a participarem das assembleias por local de trabalho, para se posicionarem e se organizarem em mobilizações em defesa do SAS. Mais respeito e transparência em temas tão importantes como a assistência à saúde e a reestruturação da Conab.

Vamos à Luta, preparar a mobilização:

- Por uma Assistência à Saúde acessível e inclusiva!
- Reajuste das perdas inflacionárias em nossos salários 19,99%!
- Não à destruição da Conab!

FENADSEF / ASNAB / FISENGE