

## Isolde Luiza Lando

---

**De:** Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas - CGGP  
**Enviado em:** quinta-feira, 10 de maio de 2018 12:33  
**Para:** Fernando de Luiz Brito Vianna; Isolde Luiza Lando; Isabel Joana Bottamedi Nunes; Andrea Martucelli Magalhaes Paz; Douglas Vieira Ferreira; Jose Augusto Lopes Pereira; Angela Elias de Souza; Petronio Machado Cavalcanti Filho; Ivanise Rodrigues dos Santos; Haroldo Niemeyer Resende  
**Assunto:** ENC: Sugestões ao PCI  
**Prioridade:** Alta

Encaminhando.



**Agnes Magalhães**  
Indigenista Especializado  
Assessoria - CGGP/DAGES/FUNAI  
Parque Cidade Corporate – 3º andar – Sala 302 G  
Setor Comercial Sul – Quadra 9 – Torre B  
70307-902 – Brasília/DF  
+55 (61) 3247-6639/6698  
[cggp@funai.gov.br](mailto:cggp@funai.gov.br)

---

**De:** Eduardo Nilton Maia de Menezes  
**Enviada em:** quinta-feira, 10 de maio de 2018 10:48  
**Para:** Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas - CGGP  
**Assunto:** Sugestões ao PCI  
**Prioridade:** Alta

Prezados Senhores,

Bom dia !

Tomei conhecimento hoje, 10.05.2018, da criação desse GT e a **título de colaboração**, gostaria de sugerir preliminarmente o que abaixo segue:

1 – Que os cargos fossem denominados por área de atuação e nível de escolaridade, conforme aplicados nos tribunais dos Poderes Judiciário e Legislativo.

Exemplos: a) Nível Superior: **Cargo: Analista** = Profissionais das áreas de sua atuação = **Arquiteto; Administrador; Auditor; Contador; Economista**, etc;

b) Nível Médio: **Cargo: Técnico** = Áreas de atuação = Arquitetura; Administração; Auditoria; Contadoria; Economia, etc.

2 – Que os níveis de Progressão Funcional sejam curtos, conforme aplicados naqueles tribunais, supramencionados.

Sem mais para o momento.

Atenciosamente,

**EDUARDO MENEZES**  
**AUDITOR**

Funai – DAGES/CGGE/COPLAM

☎ (61) 3247 6539

✉ [eduardo.menezes@funai.gov.br](mailto:eduardo.menezes@funai.gov.br)

## Isolde Luiza Lando

---

**De:** Petronio Machado Cavalcanti Filho  
**Enviado em:** quarta-feira, 2 de maio de 2018 15:29  
**Para:** Fernando de Luiz Brito Vianna; Angela Elias de Souza; Ivanise Rodrigues dos Santos; Isolde Luiza Lando; Jose Augusto Lopes Pereira; Marcio Arcoverde Moraes; celso@inova10.com; Haroldo Niemeyer Resende; Douglas Souza Pereira  
**Cc:** William Andrey Dias; Isabel Joana Bottamedi Nunes; Andrea Martucelli Magalhaes Paz; Rute Mikaele Pacheco da Silva; Douglas Vieira Ferreira  
**Assunto:** RES: Memória do 2º Momento de Formação do GT PCI (E 4º encontro do GT)  
**Categorias:** PCI; Procedimentos

Prezados Membros do GT 416/540

Por estarmos como interlocutor dos servidores neste GT, temos ouvido e recebido as seguintes queixas e ponderações de colegas pelo Brasil afora:

- 1) Os Antropólogos não estão se sentido considerados nos últimos PCI's propostos, como os Cientistas Sociais pensadores, propositores e protagonistas do indigenismo oficial.
- 2) Os servidores que mais se sacrificam na prática, por atuarem regularmente no campo nas situações mais penosas e arriscadas, não estão seguros que serão reconhecidos e nem compensados nas proposições do PCI.
- 3) Os servidores aposentados e aposentáveis receiam que as propostas até agora apresentadas, apenas reafirmem a vigência do "apartheid funcional", orquestrado a partir da reestruturação de 2.009/2.010.
- 4) Os servidores que foram contratados em cargos de Especialistas, Agentes e Auxiliares, que se dispuseram a participar de capacitações para atuarem em atividades meio, vitais ao funcionamento da FUNAI, poderão hesitar em continuar no suporte administrativo, se não se sentirem reconhecidos e contemplados de forma objetiva, nas melhorias propostas no PCI.

Atenciosamente,  
Petrônio Machado  
Atual suplente  
Representantes dos servidores pela ANSEF

---

**De:** Fernando de Luiz Brito Vianna  
**Enviado:** quarta-feira, 2 de maio de 2018 14:45  
**Para:** Angela Elias de Souza; Ivanise Rodrigues dos Santos; Isolde Luiza Lando; Jose Augusto Lopes Pereira; Marcio Arcoverde Moraes; Petronio Machado Cavalcanti Filho; celso@inova10.com; Haroldo Niemeyer Resende; Douglas Souza Pereira  
**Cc:** William Andrey Dias; Isabel Joana Bottamedi Nunes; Andrea Martucelli Magalhaes Paz; Rute Mikaele Pacheco da Silva; Douglas Vieira Ferreira  
**Assunto:** RES: Memória do 2º Momento de Formação do GT PCI (E 4º encontro do GT)

Confirmo presença. E, Ângela: consigo acessar a pasta sem problemas, pelo Chrome.

**Fernando Vianna (Fedola)**  
Indigenista Especializado  
Coordenação de Orientação aos Estudos Multidisciplinares – COREM/

## Questões levantadas sobre o PCI

1. Medida Provisória ou Projeto de Lei?
2. No PCI é possível alterar as atribuições dos cargos, tanto os de Indigenista Especializado, Agente em Indigenismo e Auxiliar em Indigenismo, como os outros do PGPE que são do quadro da Funai, ou seja, que não pertencem a carreiras estruturadas?
3. A distribuição em classes e padrões para os Auxiliares em Indigenismo pode ser igual à dos cargos de nível médio e superior?
4. A estrutura remuneratória deve ser por subsídio ou vencimento + gratificações?
5. O subsídio pode vir acompanhado de gratificações específicas?
6. Os demais cargos de nível auxiliar do PGPE hoje pertencentes ao quadro da Funai poderão ser incluídos no PCI? Caso contrário, o que acontece com eles?
7. O cargo de nível superior deve ter a denominação de Analista ou Especialista? Qual a diferença?
8. Ao optar pela inclusão no PCI, poderá haver desistência posterior?
9. Poderá um servidor ocupante dos cargos de Indigenista Especializado, Agente em Indigenismo e Auxiliar em Indigenismo optar por permanecer no PGPE?
10. Um servidor ocupante do cargo de Indigenista Especializado (generalista), ao ser aberto o cargo por formação poderá optar pela migração, caso cumpra o requisito para tal?
11. Um servidor ocupante de outro cargo do PGPE, pertencente ao quadro da Funai (ex: antropólogo) poderá optar somente pelo cargo generalista ou poderá optar por aquele aberto por formação específica?

## PLANO DE TRABALHO GT PCI - PORTARIA Nº 416/PRES, DE 23 DE MARÇO DE 2018

DATA	DIA DA SEMANA	ATIVIDADE PROPOSTA	PRODUTO DA ATIVIDADE	SITUAÇÃO ATUAL DA ATIVIDADE	PRAZO DA ATIVIDADE	Responsável / Contato
11/abr	quarta-feira	aprovar o plano de trabalho: reuniões ordinárias e momentos de formação	calendário aprovado	proposta de calendário de PT	1 dia	
		receber as minutas de PCI propostas ao GT		proposta de minuta do PCI/Ina		
		instituir os subgrupos de trabalho (presenciais ou virtuais)	Grupos constituídos	proposta de grupos a serem formados	1 dia	
13/abr	quinta-feira	reunião dos subgrupos de trabalho	leitura dos artigos relacionados a cada tema, planejamento para entrega da proposta final ao GT sobre o tema		todo período do GT em datas pactuadas no PT ou extraordinariamente	
17/abr	terça-feira	Momento de formação: <b>O QUE É CARREIRA? (1)</b>	Entendimento do que significa uma carreira de Estado e suas implicancia dentro do PCI	proposta de expositor	1 dia	
18/abr	quarta-feira	<b>Reunião do GT</b> : apresentação da proposta do PCI INA e demais que forem apresentadas	Analisar as primeiras propostas de PCI apresentadas e das atividades dos subgrupos			
19/abr	quinta-feira	Momento de formação: <b>O QUE É CARREIRA? (2)</b>	Aprofundamento do que significa uma carreira de Estado e suas implicancia dentro do PCI	proposta de expositor	1 dia	
20/abr	sexta-feira	<b>Reunião do GT</b>				
24/abr	terça-feira	Momento de formação: <b>TABELA SALARIAL</b>	Entendimento da tabela salarial e minuta de proposta de tabela salarial	proposta de tabela	1 dia	

## PLANO DE TRABALHO GT PCI - PORTARIA Nº 416/PRES, DE 23 DE MARÇO DE 2018

DATA	DIA DA SEMANA	ATIVIDADE PROPOSTA	PRODUTO DA ATIVIDADE	SITUAÇÃO ATUAL DA ATIVIDADE	PRAZO DA ATIVIDADE	Responsável / Contato
25/abr	quarta-feira	<b>Reunião do GT</b>	Discussão sobre a minuta do GT de tabela salarial e definição de tipo (subsídio ou extratificado)			
26/abr	quinta-feira	Momento de formação: <b>ADICIONAIS</b> (fronteira, insalubridade, periculosidade..) e <b>GRATIFICAÇÕES</b> (qualificação e GDAIN/GAPIN...): O que pode legalmente para a Funai, em qual instância (PCI, Portaria interna, Decreto...), e, o que incorpora na aposentadoria	Entender a temática	Estudos previos da INA via escritoria de advocacia	1 dia	
27/abr	sexta-feira	<b>Reunião do GT</b>				
02/mai	quarta-feira	<b>Reunião GT</b>	Apresentação dos produtos dos grupos			
03/mai	quinta-feira	Momento de formação: MPOG - Plano de Carreira Federal (atualidade e tendências) - categorias (superior, medio e auxiliar)	Entendimento do tema	indicação de nome do MPOG	1 dia	
04/mai	sexta-feira	<b>Reunião do GT:</b> análise dos produtos dos grupos e avaliação				
08/mai	terça-feira	Momento de formação: ?				
09/mai	quarta-feira	<b>Reunião do GT</b>				
10/mai	quinta-feira	Momento de formação?				
11/mai	sexta-feira	Reunião do GT				
15/mai	terça-feira	Momento de formação?				
16/mai	quarta-feira	Reunião do GT - final	PRODUTO FINAL DO PCI para apresentar à PRESIDENCIA DA FUNAI			