



MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO
Secretaria de Recursos Humanos
Departamento de Relações do Trabalho
Coordenação-Geral de Negociação e Relações Sindicais
Esplanada dos Ministérios, Bloco "C", 7º andar, Sala 755
Cep: 70046-900 – Brasília-DF
Telefones: (61) 2020 1230/1610 – Fax: (61) 2020 1710

RELATÓRIO FINAL DO GRUPO DE TRABALHO DO MINISTÉRIO DA AGRICULTURA - MAPA

INTRODUÇÃO

Este relatório é resultado do Grupo de Trabalho constituído por acordo entre a Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - SRH/MP, Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento – MAPA e a Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal – CONDSEF, e publicado no Diário Oficial da União em 29/01/2010, por meio da Portaria nº 251, com o objetivo de analisar as estruturas remuneratórias do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento.

INSTITUIÇÕES E ÓRGÃOS ENVOLVIDOS

O Grupo de Trabalho foi composto pela Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - SRH/MP,

Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento – MAPA e a Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal - CONDSEF.

A coordenação dos Trabalhos coube à Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, por meio da Coordenação Geral de Negociação e Relações Sindicais do Departamento de Relações do Trabalho – CGNES/DERT/SRH/MP.

CONTEXTUALIZAÇÃO

Como resultado de metodologia definida entre a Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - SRH/MP, Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento – MAPA e a Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal – CONDSEF, foi realizada a primeira reunião técnica do Grupo de Trabalho, no dia 04.12.2009 onde foi aprovada a elaboração de Memória das reuniões, objetivando o andamento produtivo do Grupo de Trabalho e o registro histórico do GT, além de servir de base para o Relatório Final e o processo negocial.

Os trabalhadores, por meio da Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal – CONDSEF, apresentaram um Diagnóstico sobre a situação funcional e remuneratória dos servidores administrativos do Ministério da Agricultura, Pecuária e do Abastecimento – MAPA (Anexo I) onde expõe que esse órgão conta hoje com um quadro de funcionários de cerca de 10.754 servidores. Esses profissionais têm a responsabilidade de formular e executar políticas para o desenvolvimento do agronegócio. Como estipula a própria missão institucional do órgão, os trabalhos devem integrar "aspectos mercadológicos, tecnológicos, científicos, organizacionais e ambientais e para atendimento dos consumidores brasileiros e do mercado internacional"

Em seu Diagnóstico, a CONDSEF informa que por se tratar de um ministério estratégico aos interesses tanto econômicos como sociais do País, os servidores do Mapa sentem que seu trabalho, apesar de importante, não é devidamente valorizado pelo governo. Com a falta de incentivos, a carreira não incorpora profissionais suficientes para levar adiante a missão do Ministério da Agricultura. Para a entidade a enorme responsabilidade dos servidores que atuam na área contrasta com a falta de contrapartida por parte do governo que não agrega incentivos aos trabalhadores que atuam na área administrativa.

Informaram que do quadro total de funcionários do Mapa, aproximadamente 5.225, estão excluídos de uma carreira dentro do órgão. Esses profissionais representam apenas 1,2% do total de servidores públicos federais que atuam no Executivo. Apesar do pouco contingente, é deles a responsabilidade de atuar em uma área responsável por parte considerável do PIB (Produto Interno Bruto) brasileiro.

Que desde 2005, a Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal (Condsef), deu início a uma luta em defesa da aprovação de uma gratificação específica para servidores administrativos do Mapa. Ainda sem ter o pleito atendido, os administrativos do Mapa vêm acumulando, há mais de 05 (cinco) anos, uma crescente insatisfação em razão não apenas da defasagem remuneratória que se arrasta ao longo dos anos, mas principalmente pelas graves distorções salariais que vêm prejudicando o bom desempenho do quadro funcional da Agricultura.

Informa ainda, que há hoje uma deficiência salarial significativa que veio crescendo ao longo dos últimos anos. Apesar de atuarem lado a lado, servidores vinculados ao Plano Geral de Cargos do Poder Executivo (PGPE) convivem com uma realidade remuneratória e organizacional diferente dos servidores pertencentes às categorias de Auxiliar de Laboratório (nível auxiliar),



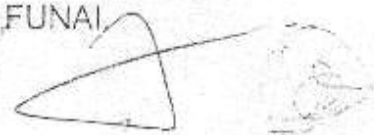
Agentes de Atividade Agropecuária (nível médio), e Fiscal Federal Agropecuário (nível superior).

Afirma que além da formação, falta investir em uma remuneração justa aos administrativos do MAPA que respondem pela ação institucional do ministério. Por diversas vezes, a Condsef, em conjunto com representantes dos administrativos do Mapa e apoiada por representantes do próprio governo, chamou a atenção para a importância de investir na estrutura funcional do setor e, em que pese o efetivo empenho das autoridades do MAPA, de representantes do Congresso Nacional, em especial os Membros da Comissão de Agricultura da Câmara dos Deputados, da necessidade da instituição de uma Gratificação aos Técnicos Administrativos do MAPA e Aviso Ministerial nº. 69/2006 do Ministro Paulo Bernardo, comprometendo-se a resolver a situação remuneratória dos servidores administrativos dessa Pasta, porém até o presente momento nada foi feito pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Afirma ainda, que a instituição dessa Gratificação emergencial seria um primeiro passo para aproximar categorias que convivem num mesmo ambiente institucional, desempenham tarefas de complexidade idênticas, no entanto, possuem tabelas salariais diferenciadas. Esta gratificação teria como finalidade resgatar o equilíbrio profissional entre essas categorias que integram as atividades de política para o desenvolvimento do setor agrícola no País.

E por fim, solicita a correção dessas distorções salariais visando um funcionamento adequado do Ministério da Agricultura e a possibilidade de atender as necessidades da população no setor.

Em reunião do Grupo de Trabalho, uma das sugestões apontadas pelos trabalhadores foi a de manter todos os funcionários do MAPA no PGPE com uma gratificação específica, a exemplo do que foi feito com a FUNAI.




A SRH/MP por sua vez indicou que pretende investir na criação de carreiras transversais que permitem maior mobilidade do servidor e homogeneidade entre as estruturas remuneratórias, principalmente nas áreas técnico-administrativas.

Indicou que até meados de 2010, 100% dos planos de cargos devem ser regulamentados, particularmente no que diz respeito às gratificações de desempenho, as gratificações por qualificação e as regras específicas para desenvolvimento no cargo ou na carreira. As regulamentações já editadas devem ser adequadas às novas legislações (Lei nº 11.784/2008 e demais legislações de cada plano de cargos ou carreira)

Vale ressaltar que no último ano com a publicação das Medidas Provisórias nº 431, 440 e 441, o governo federal fez várias modificações nas carreiras e planos de cargos, com enfoque principalmente em remuneração. As Medidas Provisórias trouxeram a simplificação da estrutura remuneratória, absorvendo gratificações e instituindo subsídios, além de mais clareza e transparência para o servidor e para a sociedade. Após essa fase, é preciso pensar os demais aspectos das carreiras, com a elaboração de diretrizes que norteiem novos avanços para o funcionalismo.

A SRH/MP apresentou Diagnóstico (ANEXO II), versando sobre os aspectos gerais das carreiras, suas diretrizes e a política de gestão de pessoas. Apresentou dados contendo o quantitativo de servidores públicos por idade, por área de atuação,

Recomendou anexar ao Relatório Final a tabela de remunerações do MAPA (ANEXO III) e a tabela de atribuições dos cargos que atuam naquele Ministério (ANEXO IV), pois, contribui com o diagnóstico da instituição e oferecem insumos técnicos condizentes com o objetivo do grupo de trabalho.



RESULTADO

O resultado desse Grupo de Trabalho mediante ao seu objetivo de "Analisar as Estruturas Remuneratórias do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento" teve como indicação por parte dos servidores a criação de um Plano de Carreira, um Plano Especial de Cargos (PEC) ou uma Gratificação Específica para os servidores administrativos do órgão.

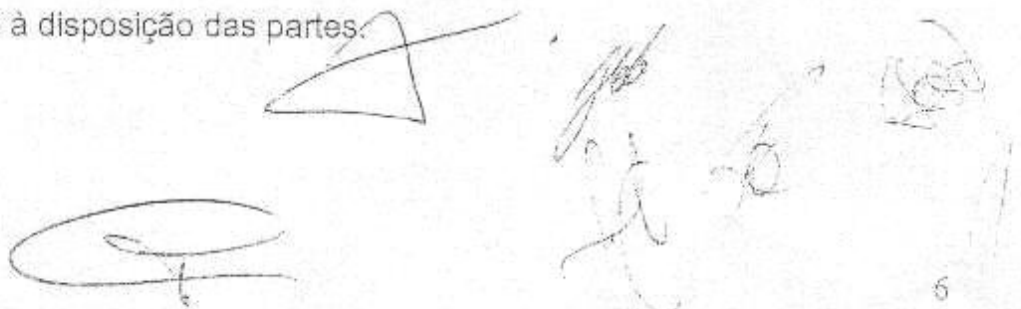
A SRH MP apresentou a proposta de resolução destas demandas por meio de carreiras transversais. Dessa forma foi dado conhecimento público das posições.

CONCLUSÃO

Não houve indicação de encaminhamentos comuns sobre os temas debatidos.

Esse GT constituiu-se em instrumento importante para produção de subsídios ao processo negocial. O Grupo de Trabalho recolheu e organizou dados, informações e proposições relevantes aos conflitos que derivam das relações de trabalho e nesse sentido atendeu às demandas indicadas quando da instituição do GT, esclareceu os objetivos de tal instrumento técnico; indicou o melhor tratamento de outras questões apresentadas fora do escopo desse Grupo e estabeleceu o papel desse instrumento na direção da produção técnica necessária ao processo de organização do trabalho e das relações que as acompanham.

O presente relatório final foi aprovado pelos integrantes do Grupo de Trabalho e está à disposição das partes.



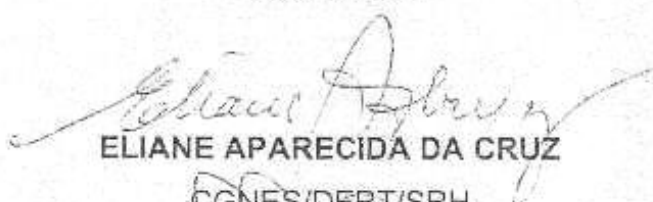
6

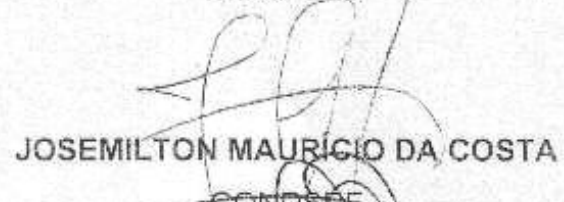
Todos os integrantes deste GT estão cientes de que os estudos servem ao processo negociado observadas as diretrizes de Governo e as prescrições de responsabilidade fiscal.

Assinam o presente relatório final de atividades os senhores (as) integrantes do referido Grupo de Trabalho.

GOVERNO

CONDSEF


ELIANE APARECIDA DA CRUZ
CGNES/DERT/SRH

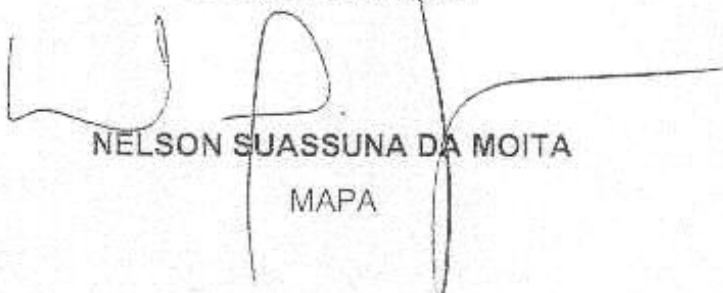

JOSEMILTON MAURÍCIO DA COSTA
CONDSEF


SUELI AVELINO DA SILVA
CGNES/DERT/SRH

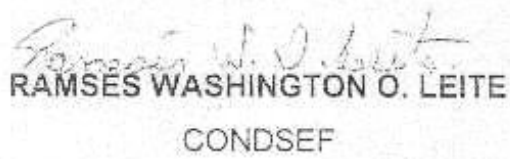

NADIA MARIA ELIAS
CONDSEF

GIOVANNA DE SÁ LÚCIO
CGCAR/DERT/SRH


ISMAEL JOSÉ CÉSAR
CONDSEF


NELSON SUASSUNA DA MOITA
MAPA


CIRLENE DE ALMEIDA BIANNA
CONDSEF


RAMSÉS WASHINGTON O. LEITE
CONDSEF


IZABEL CRISTINA G. MACHADO
CONDSEF


JOSE EUDES DA SILVA
CGNDSEF

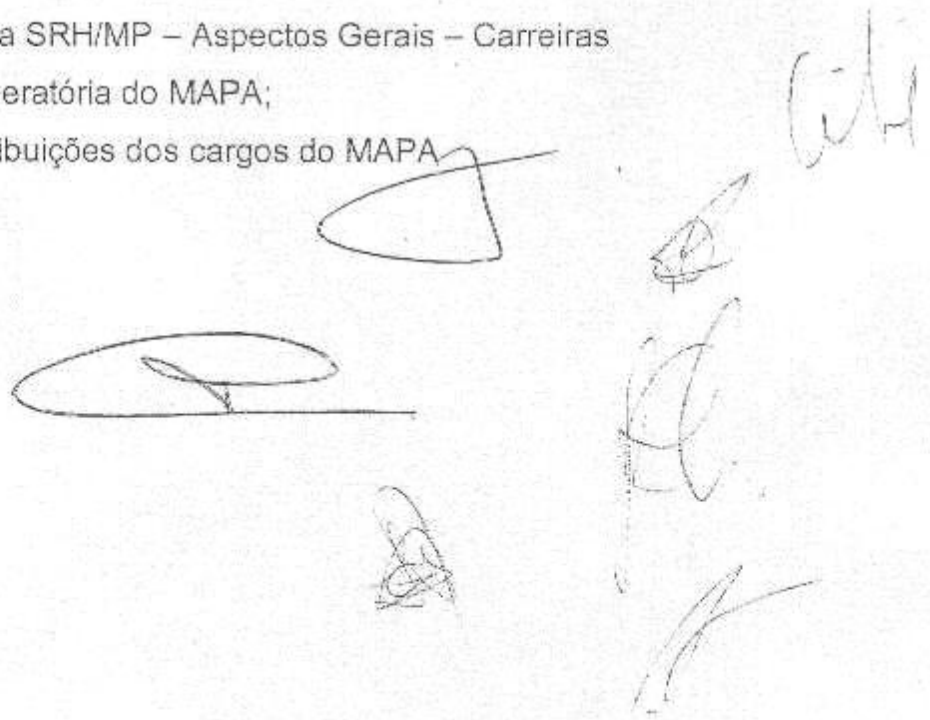
ANEXOS:

ANEXO I – Diagnóstico sobre a situação funcional dos servidores administrativos do Ministério da Agricultura, Pecuária e do Abastecimento – MAPA;

ANEXO II – Diagnóstico da SRH/MP – Aspectos Gerais – Carreiras

ANEXO III – Tabela remuneratória do MAPA;

ANEXO IV - Tabela de Atribuições dos cargos do MAPA



Handwritten signatures and initials are present in the lower right quadrant of the page. There are several distinct scribbles and marks, including a large looped signature on the left, a smaller signature above it, and a vertical column of marks on the right, possibly initials or a list of names.